

Июль 2025

Краткий обзор рынка труда



Что происходит с рынком труда

6,0

hh.индекс

В июне hh.индекс увеличился до уровня 6,0 пункта. Спрос на сотрудников практически не изменился по сравнению с июнем, однако по-прежнему более чем на четверть ниже, чем год назад. В последние месяцы **дефицит кадров** в розничной торговле ощущался остро, однако сейчас он дошёл до границы умеренного, хотя нехватка специалистов по-прежнему сохраняется

2,2%

Безработица*

Среднее число активных резюме выросло на 9% по сравнению с июнем, при этом среднее число активных вакансий практически не изменилось. Наиболее сильное увеличение соискательской активности наблюдается в сфере туризма и гостеприимства. Число вакансий наиболее заметно выросло в сегменте рабочего персонала, в строительной и транспортной отраслях

-27%

Изменение среднего числа активных вакансий год к году

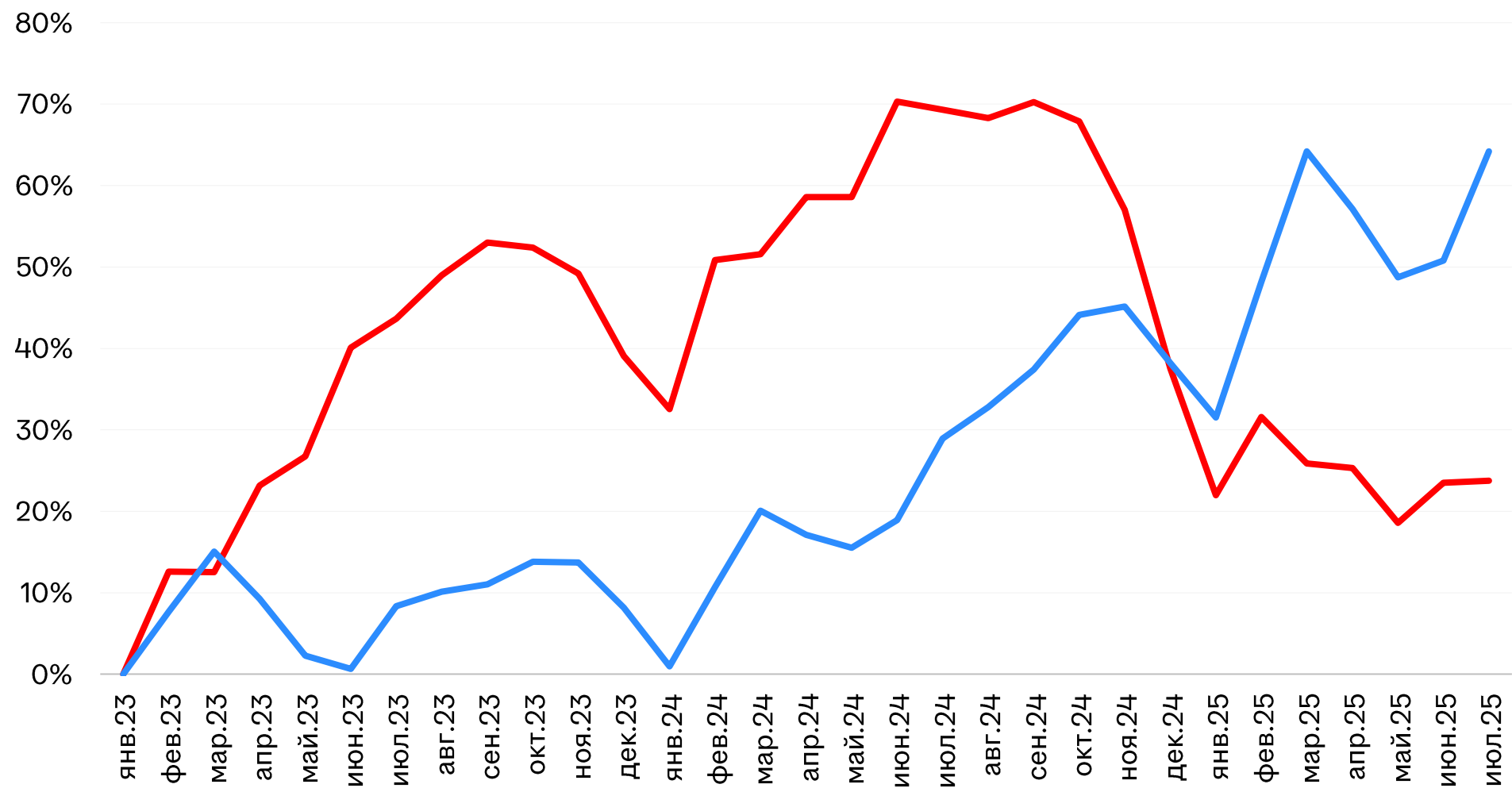
+27%

Изменение среднего числа активных резюме год к году

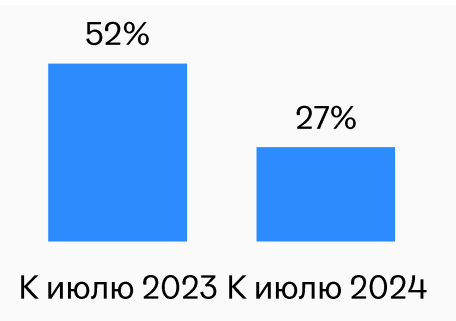
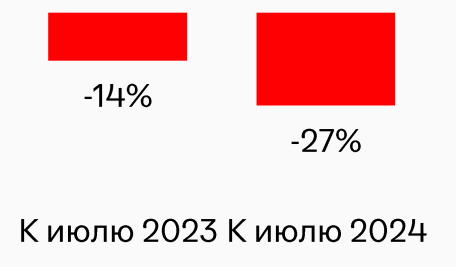
Медиана ожидаемой заработной платы вновь снизилась и составила 75 000 ₽, в то время как медиана предлагаемой зарплаты выросла до 79 600 ₽

Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме**

Россия, январь 2023 = 0%

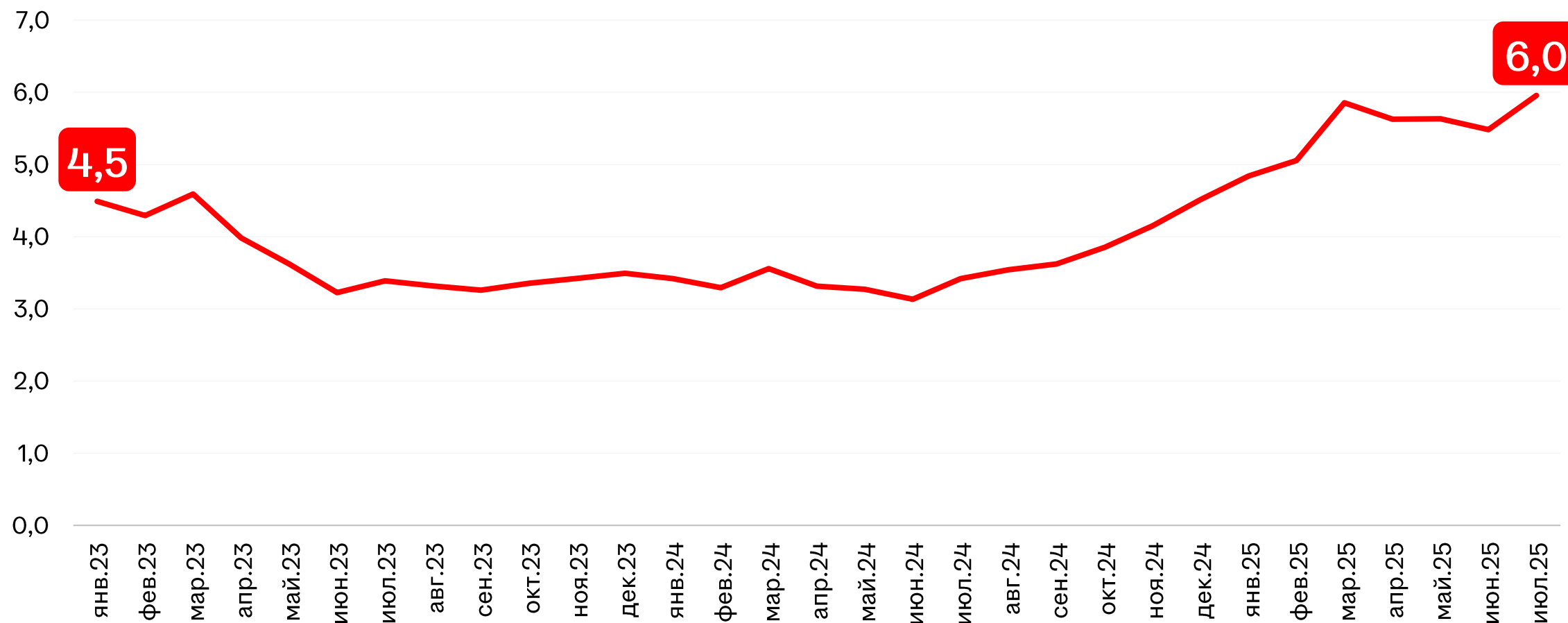


Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в июле 2025



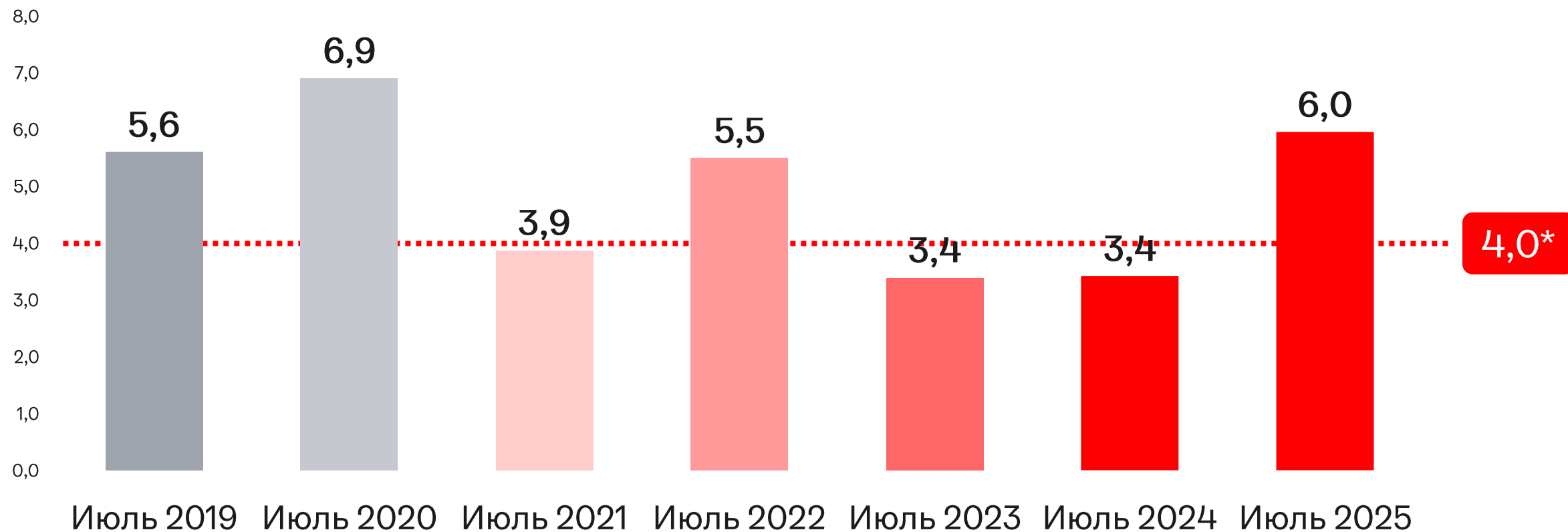
Динамика hh.индекса

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



hh.индекс в июле за последние 7 лет

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

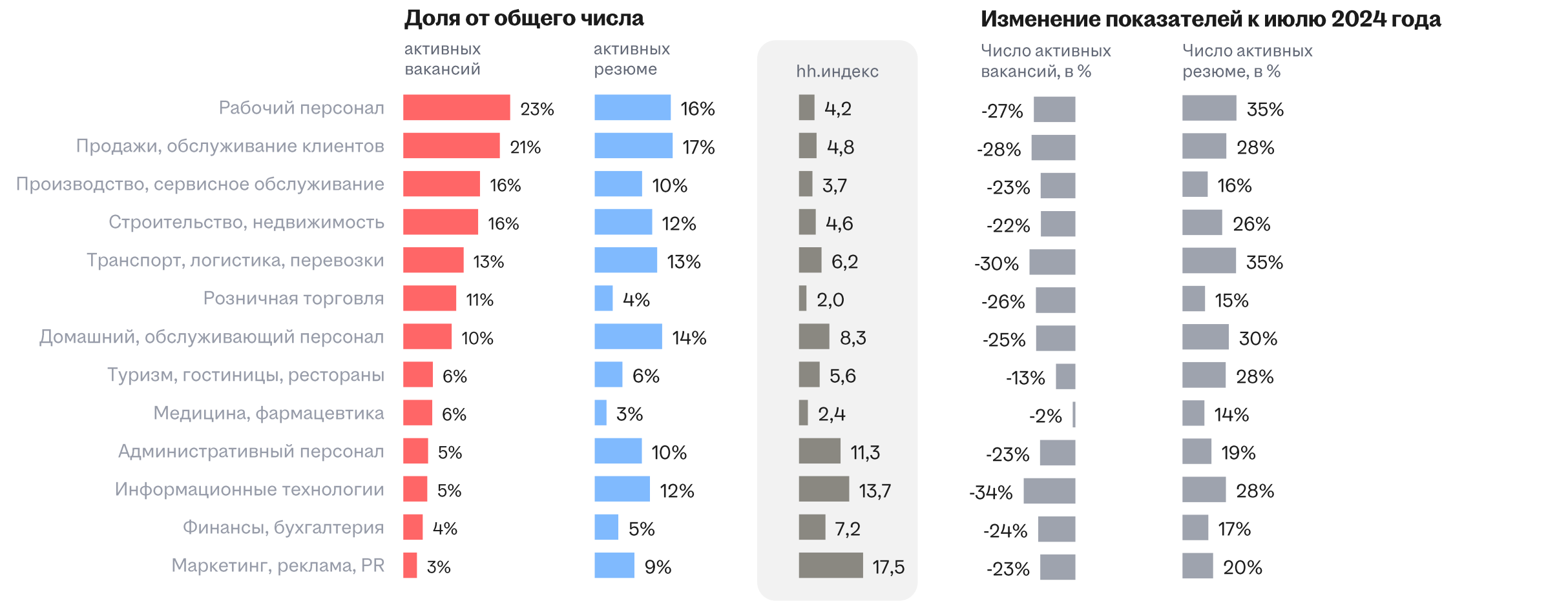


Данные: hh.ru

* — граница умеренного уровня конкуренции на рынке труда. Значения ниже 4 указывают на дефицит кадров

Розничная торговля и сфера медицины и фармацевтики больше всего страдают от дефицита кадров

Россия, июль 2025 года. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 1



Заметнее всего за год снизился спрос на специалистов в сфере управления персоналом

Россия, июль 2025 года. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 2

Доля от общего числа

активных
вакансий

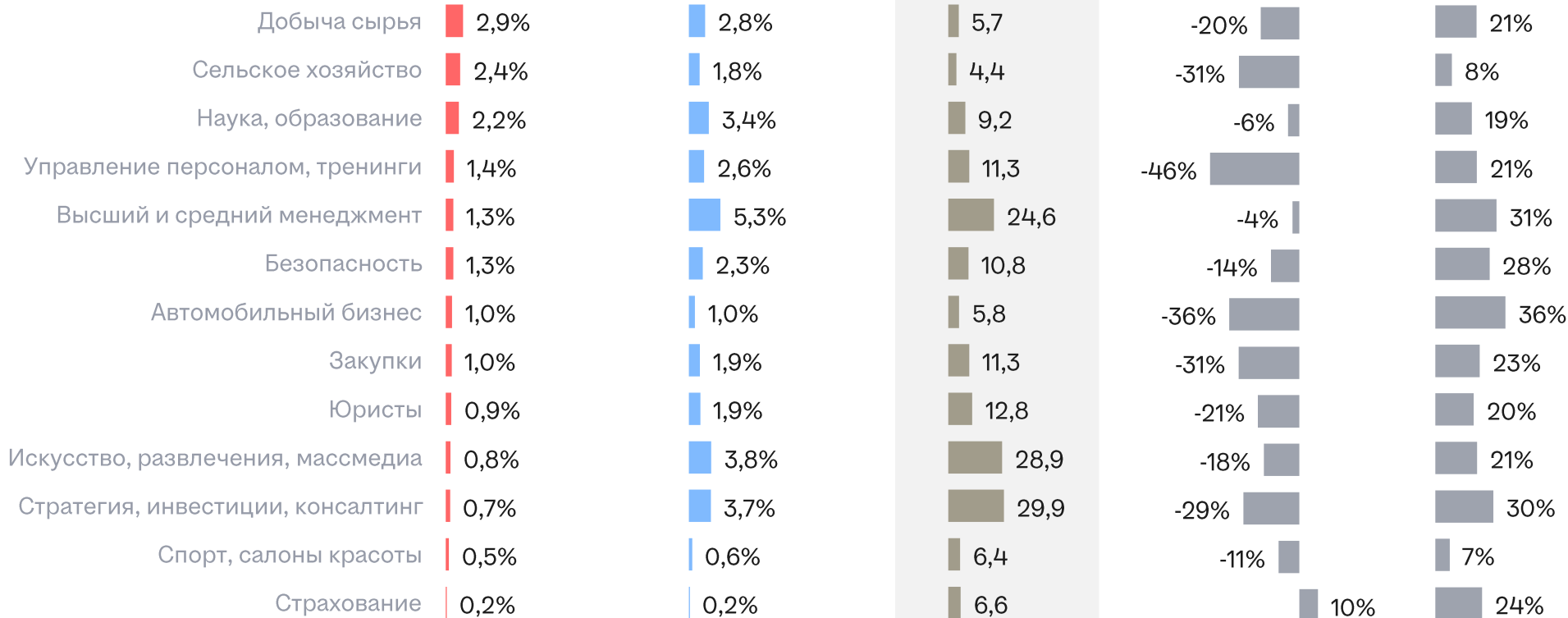
активных
резюме

hh.индекс

Изменение показателей к июлю 2024 года

Число активных
вакансий, в %

Число активных
резюме, в %

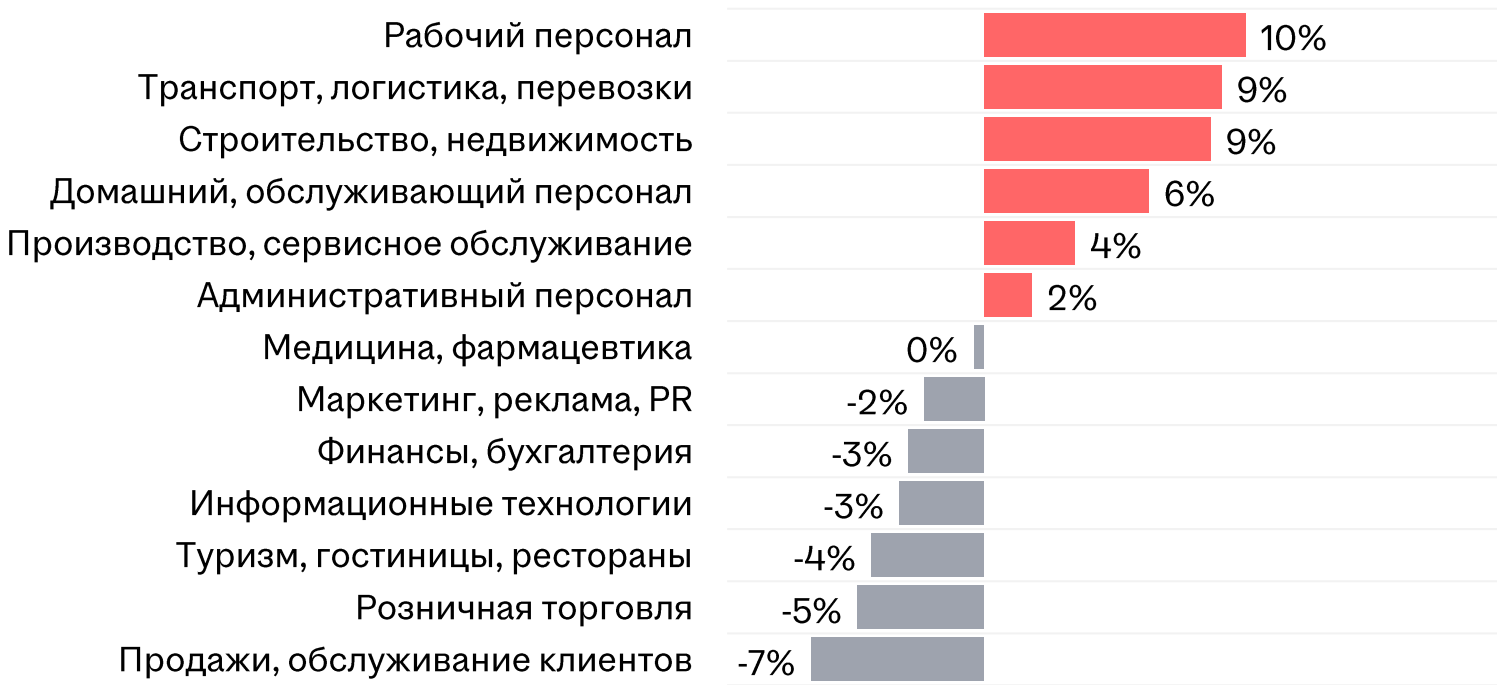


За месяц сильнее всего вырос спрос на рабочий персонал, а также в сферах транспорта и строительства

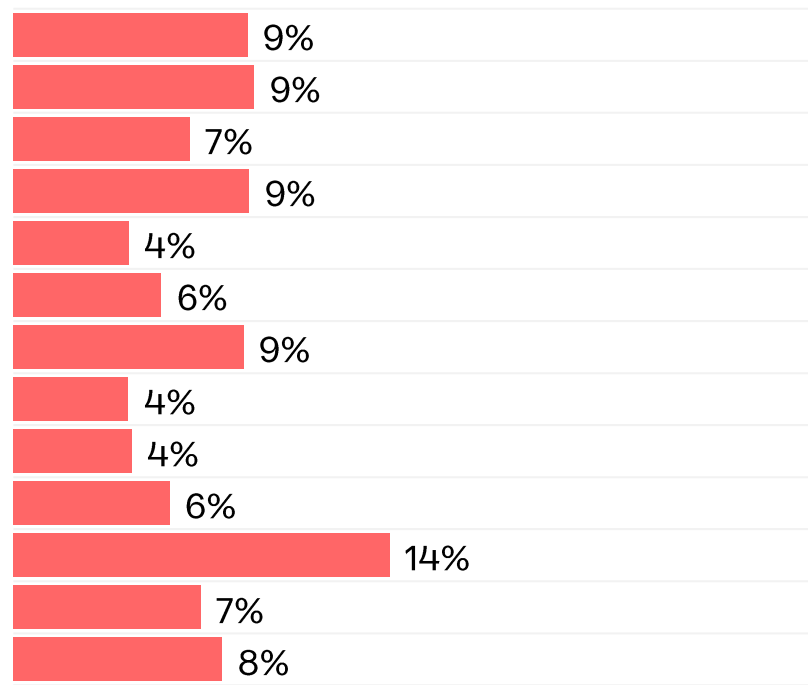
Россия, июль 2025 года

Изменение числа вакансий и резюме по отношению к июню 2025 года. Часть 1

Вакансии



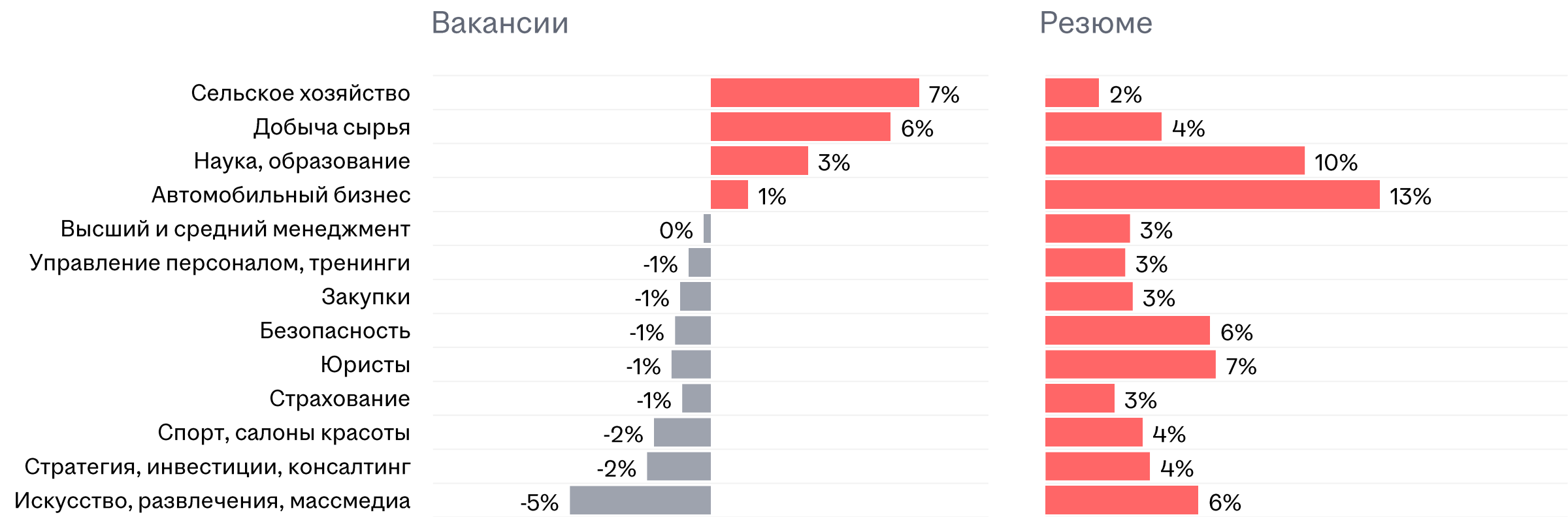
Резюме



Число активных резюме заметнее всего увеличилось в сферах туризма и автобизнеса

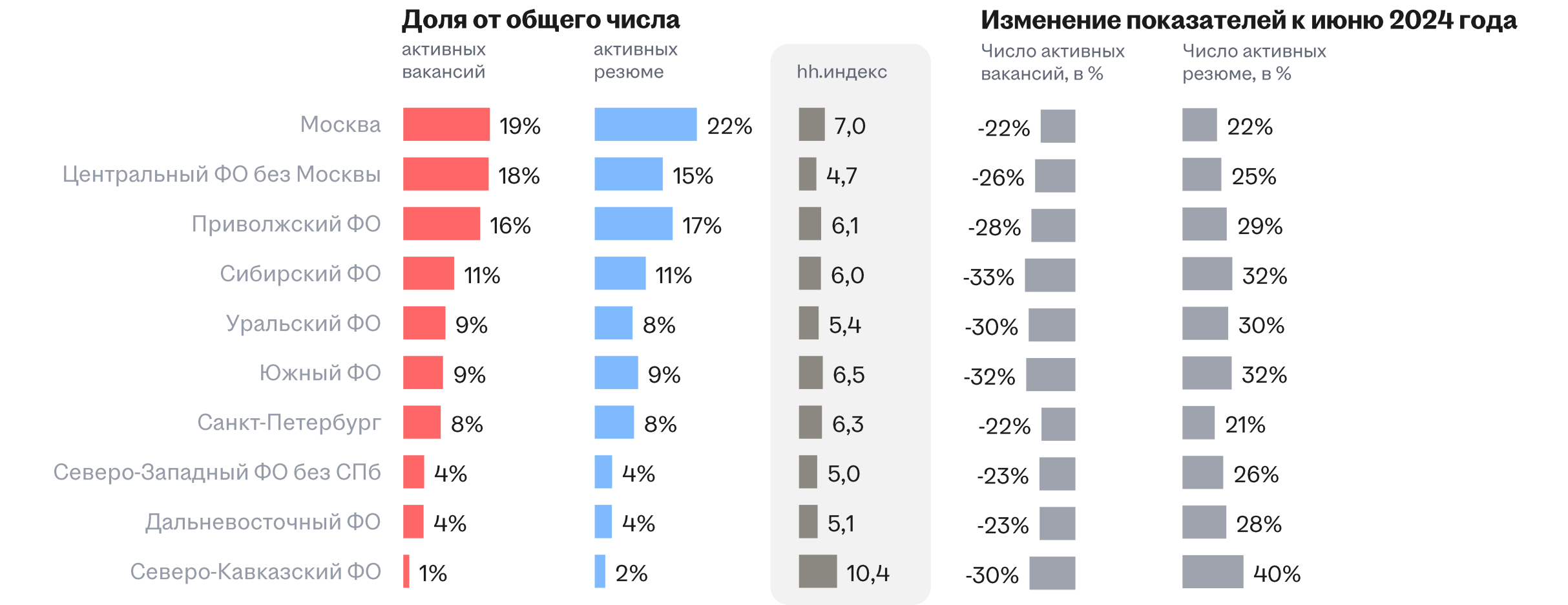
Россия, июль 2025 года

Изменение числа вакансий и резюме по отношению к июню 2025 года. Часть 2



Наиболее низкий hh.индекс — в Центральном ФО

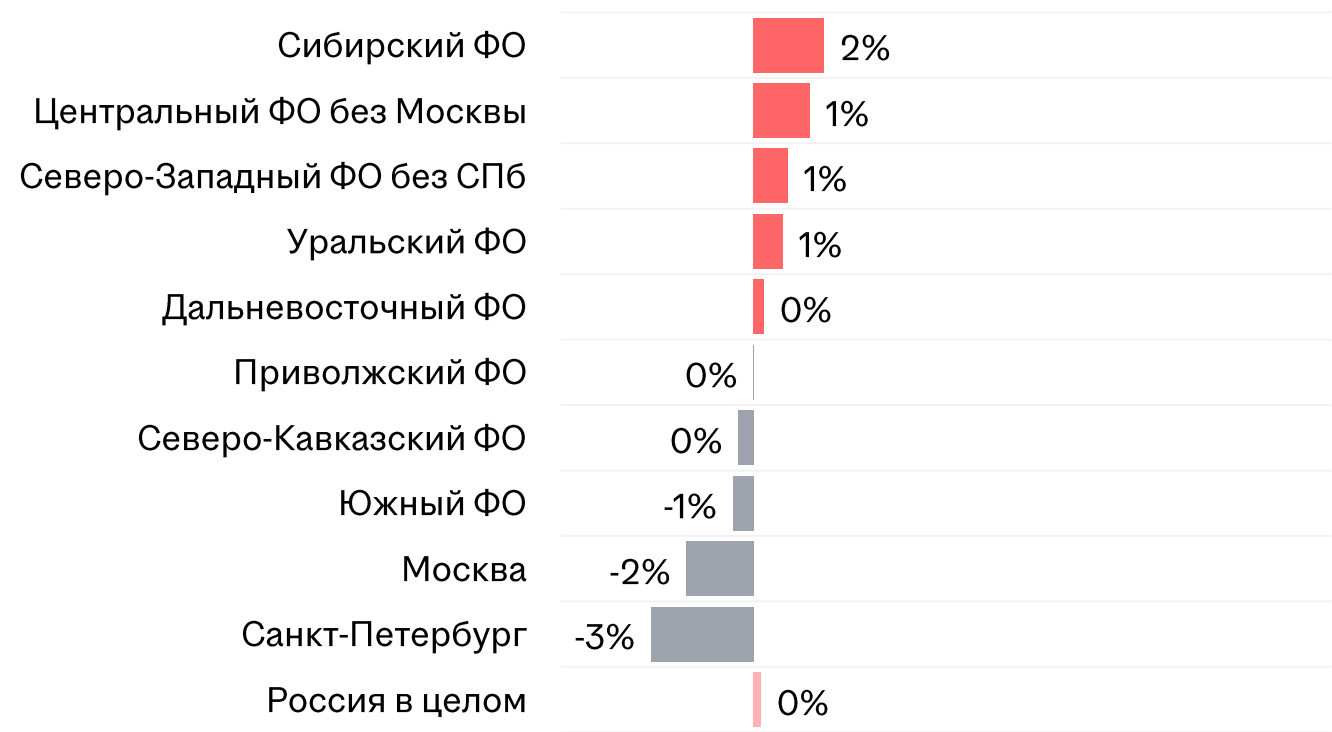
Россия, июль 2025 года



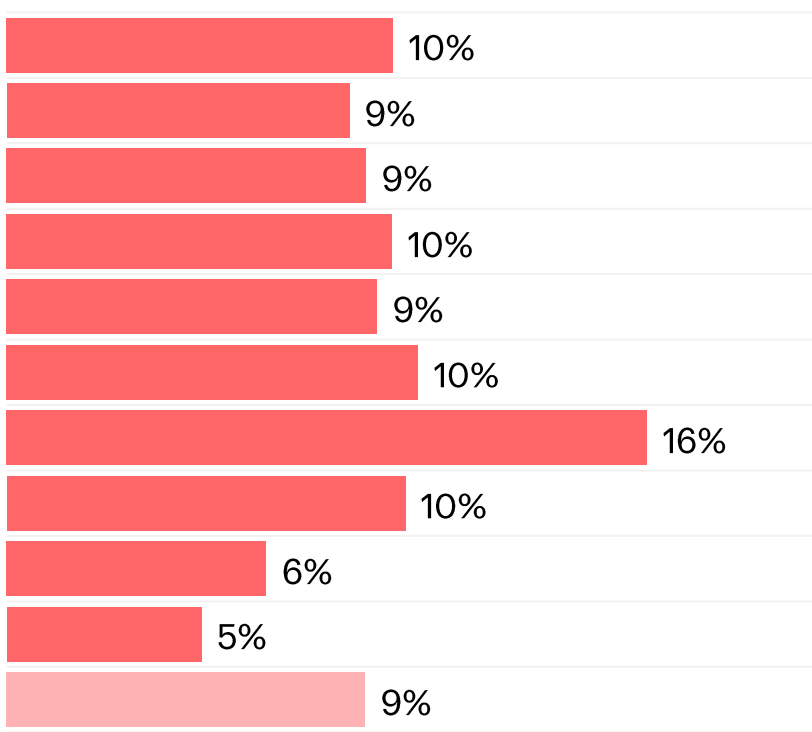
Среднее число активных резюме за месяц заметнее всего выросло в Северо-Кавказском ФО

Россия, июль 2025 года. Изменение числа вакансий и резюме по отношению к июню 2025 года

Вакансии

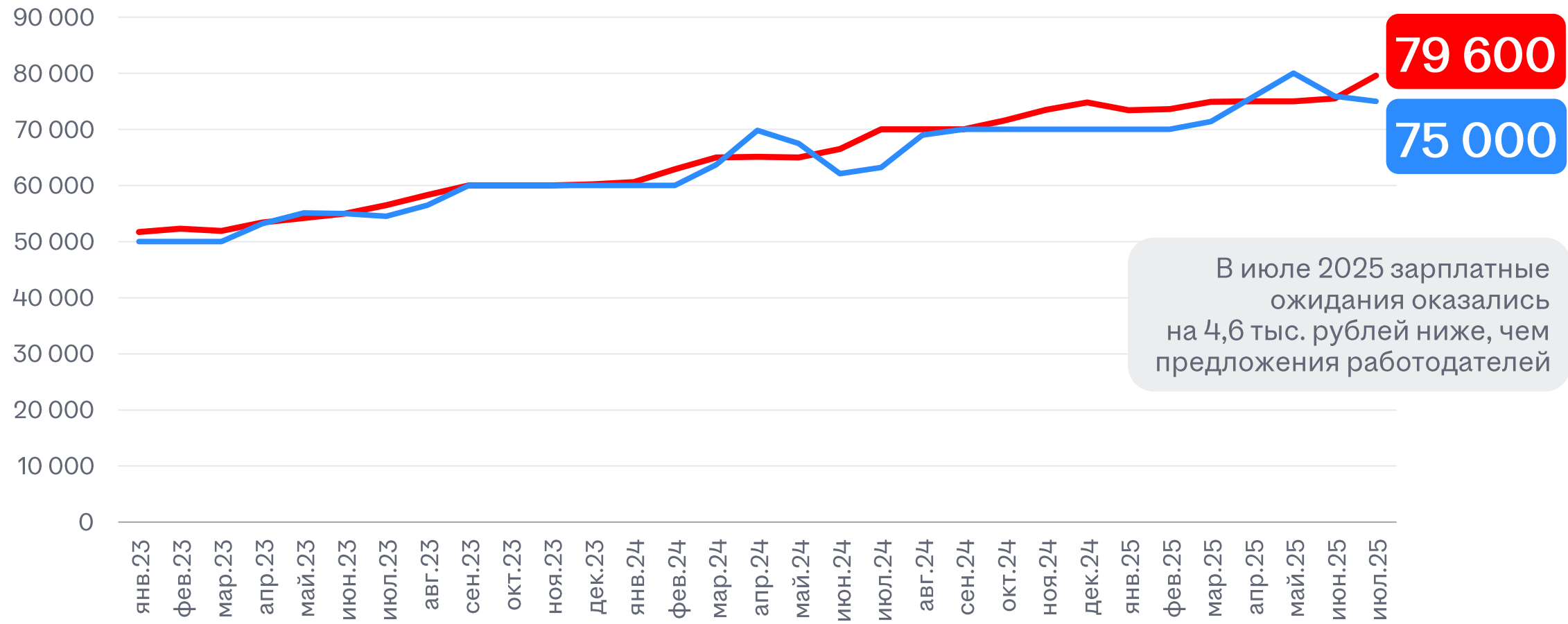


Резюме



Динамика **предлагаемых** и **ожидаемых** зарплат

Россия, медианное значение, руб.



В июле 2025 зарплатные ожидания оказались на 4,6 тыс. рублей ниже, чем предложения работодателей

Как мы считаем

Среднее число активных вакансий

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных вакансий на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц)

Активной считается вакансия, видимая для соискателей в течение дня

Пример: 1 января было N_1 активных вакансий на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных вакансий за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

Среднее число активных резюме

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных резюме на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц)

Активным считается резюме, которое было создано или обновлено за последние 60 дней

Пример: 1 января было N_1 активных резюме на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных резюме за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

hh.индекс

Отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

Интерпретация значений hh.индекса

Приводим таблицу, которая поможет объективно оценить уровень конкуренции

Значение	Интерпретация
$\leq 1,9$	Острый дефицит соискателей
2,0–3,9	Дефицит соискателей присутствует, рынок соискателя
4,0–7,9	Умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями
8,0–11,9	Высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя
≥ 12	Крайне высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя

Рынок труда в СМИ в июле 2025 года. Часть 1

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
1 июля	Известия	Деньги на стоп: реальные зарплаты стали расти вдвое медленнее
1 июля	РБК ПРО	Главные по кадрам выгорают чаще всех
2 июля	vc.ru	Более 5000 человек получили свыше 14,6 тысячи сертификатов о подтверждении ИТ-навыков за месяц работы
3 июля	lenta.ru	В России предложили создать национальный рейтинг компаний по молодежной политике
4 июля	Ведомости	Эксперты нашли причины снижения напряженности на рынке труда
5 июля	Эксперт	Рынок труда пришел к балансу
6 июля	Ведомости	Эксперты опросили россиян об их зарплатных ожиданиях.
7 июля	Газета.ru	На рынке труда соискателям становится теснее
8 июля	Forbes	«Профессия научила отстаивать свое мнение»: как женщины работают сварщицами
9 июля	Sostav	Летний креатив: какими яркими роликами и нестандартными решениями запомнится июнь
10 июля	Деловой Петербург	Обзор рынка труда в морской и речной отрасли
11 июля	CNews	Медицина, ритейл и производство – самые дефицитные сферы в первой половине 2025 года
12 июля	Forbes	«Не от хорошей жизни»: как поливоркинг стал трендом и чем он опасен
13 июля	РБК	В каких отраслях людям могут платить больше, чем они ожидают.

Рынок труда в СМИ в июле 2025 года. Часть 2

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
14 июля	CNews	Arenadata и hh.ru заключили соглашение в рамках Национальной системы подтверждения ИТ-компетенций
15 июля	Коммерсант	До полумиллиона подростков летом ищут подработку курьерами и сборщиками заказов
16 июля	Известия	Касочная картинка: зарплата маляров и штукатуров за год выросла в 1,5 раза
17 июля	Ведомости	Искусственный интеллект требует естественного развития
18 июня	РБК Тренды	Почему рынок труда больше не делится на «гуманитариев» и «технарей»
19 июня	РИА Новости	Более 40% россиян получали неверную оценку их навыков от работодателей
20 июля	ТАСС	В hh.ru назвали перспективные регионы трудоустройства
21 июля	ИНК	Российские разработчики представили модуль для управления корпоративными целями
22 июля	Коммерсант	Навыки в центре всего
23 июля	РБК Про	Пять ошибок за которые ненавидят HR
24 июля	Известия	Каждый десятый сотрудник может позволить себе сон в рабочее время
25 июля	Известия	Всем свое время: компании стали реже предлагать персоналу трудиться сверхурочно
26 июля	VC	Продвижение бренда работодателя в 2025 году: инструменты и результаты
27 июля	РАПСИ	Олимпиада "Я – профессионал" запускает карьерный марафон для студентов

Рынок труда в СМИ в июле 2025 года. Часть 3

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
28 июля	Российская газета	Львова-Белова: Поиск работы для школьников и студентов стал доступнее
29 июля	Эксперт	Почему молодежь стремится в IT и как она влияет на работодателей
30 июля	COSSA	HR-фокусы 2025: оптимизация затрат, обучение персонала и повышение эффективности — в приоритете у работодателей
31 июля	РБК+	«Готовых специалистов нет»: кого ищет бизнес на рынке труда

Трудоспособное население — дефицитный ресурс, его привлечение происходит по рыночной цене в соответствии с законами экономики

Дефицит человеческих ресурсов — фундаментальная проблема рынка труда России

Стоимость привлечения кандидатов будет расти

Управление эффективностью процесса подбора персонала заключается в оптимальном управлении бюджетом через рациональное использование сервисов

Необходима работа над HR-брендом для привлечения соискателей, а также фокус на удержании персонала внутри компании

Ключевой игрок российского рынка труда

**№ 1 в России и четвёртый в мире сервис
в категории «Работа и карьера»**

75 670 158

Резюме^{1,2}

1 062 356

активных вакансий²

2 458 791

зарегистрированных
компаний-работодателей²

70,5 млн

установок мобильного
приложения для соискателей
в России

50+ инструментов и сервисов

для решения задач на каждом этапе работы с персоналом

**Подтверждённая
эффективность:**

23,9

откликов и звонков от соискателей в среднем
приходится на одну размещённую вакансию,
что в 2,7 раза больше, чем у другого
популярного рабочего сервиса³

90%

вакансий получают отклики кандидатов

72%

работодателей закрывают актуальные вакансии
с помощью hh.ru

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по группе компаний HeadHunter, за исключением Зарплаты.ру

² Количество на 31.07.2025

³ Данные исследования, проведённого АО «Маркетинговый информационный центр» в июне 2023 года

Спасибо!

Предыдущие
обзоры рынка труда
вы можете найти здесь



Сервис
открытой аналитики
рынка труда

