

Февраль 2026

Краткий обзор рынка труда

The logo consists of the lowercase letters 'hh' in a bold, sans-serif font, centered within a white circle. The background of the slide is a gradient from dark red on the left to light orange on the right.

Что происходит с рынком труда

9,8

hh.индекс

2,2%

безработица*

-27%

изменение среднего числа
активных вакансий год к году

+42%

изменение среднего числа
активных резюме год к году

В феврале hh.индекс составил 9,8 пункта.

В феврале рынок начинает выходить из «зимней спячки»: растёт число как активных резюме, так и активных вакансий (+15% и +12% к январю соответственно).

Розничная торговля остаётся сферой с наименьшим значением hh.индекса, указывающим на дефицит кадров

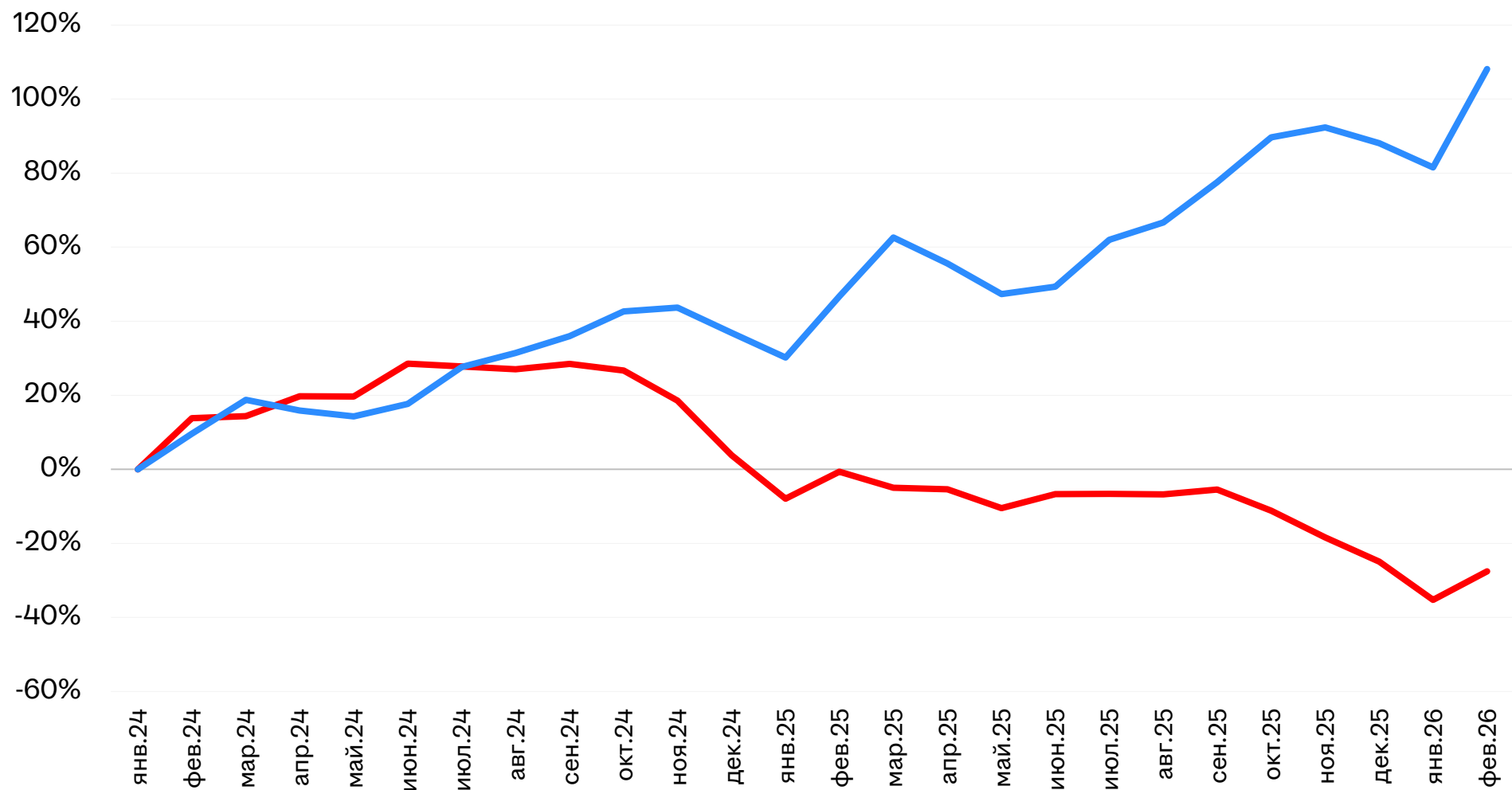
Рынок труда смещает фокус с оперативного реагирования, гиперспроса и массового найма на стратегическое планирование, а также удержание персонала через его профессиональное развитие и внутреннюю ротацию кадров.

Основа спроса на рынке труда остаётся неизменной: 2/3 вакансий сосредоточены в сферах рабочего персонала, ретейла, производства, строительства, транспорта, ИТ

В феврале медианная предлагаемая зарплата увеличилась до 84 600 ₽, ожидаемая осталась на уровне 80 000 ₽

Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме**

Россия, январь 2024 = 0%



Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в феврале 2026 года



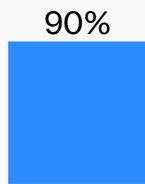
-36%

К февралю 2024



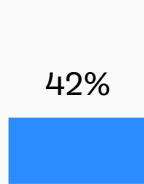
-27%

К февралю 2025



90%

К февралю 2024

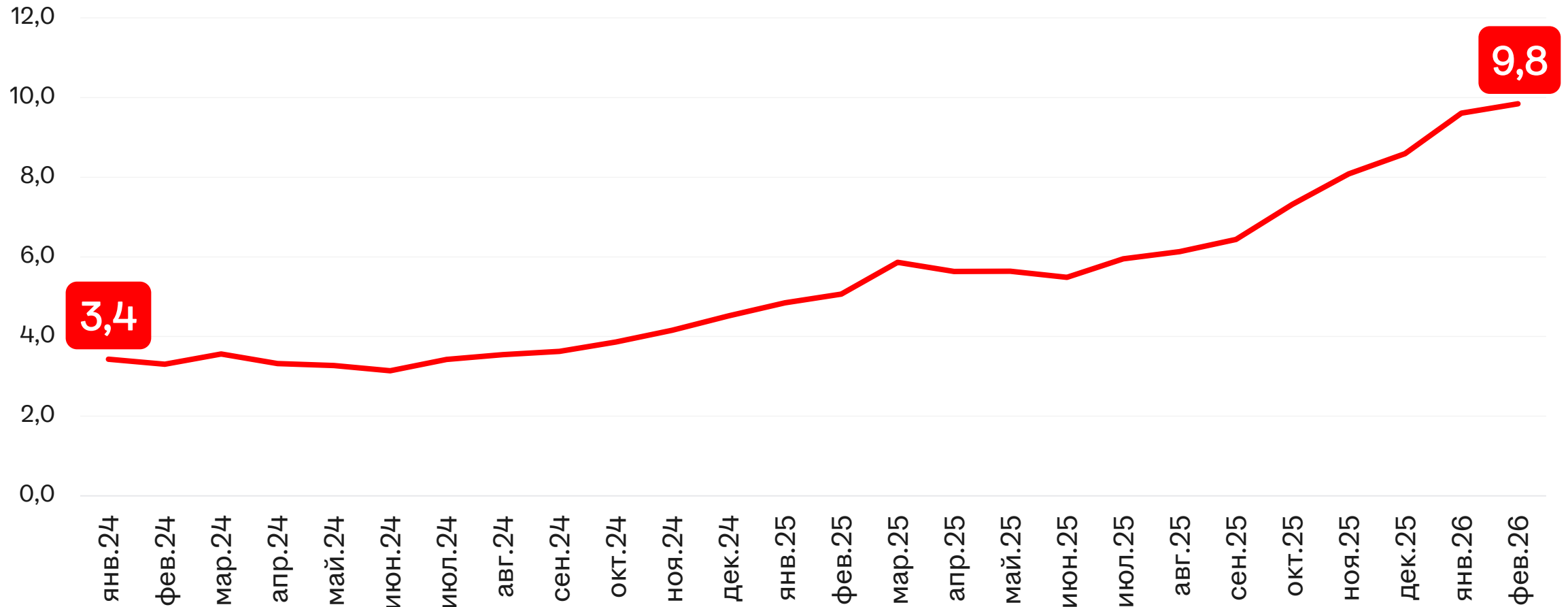


42%

К февралю 2025

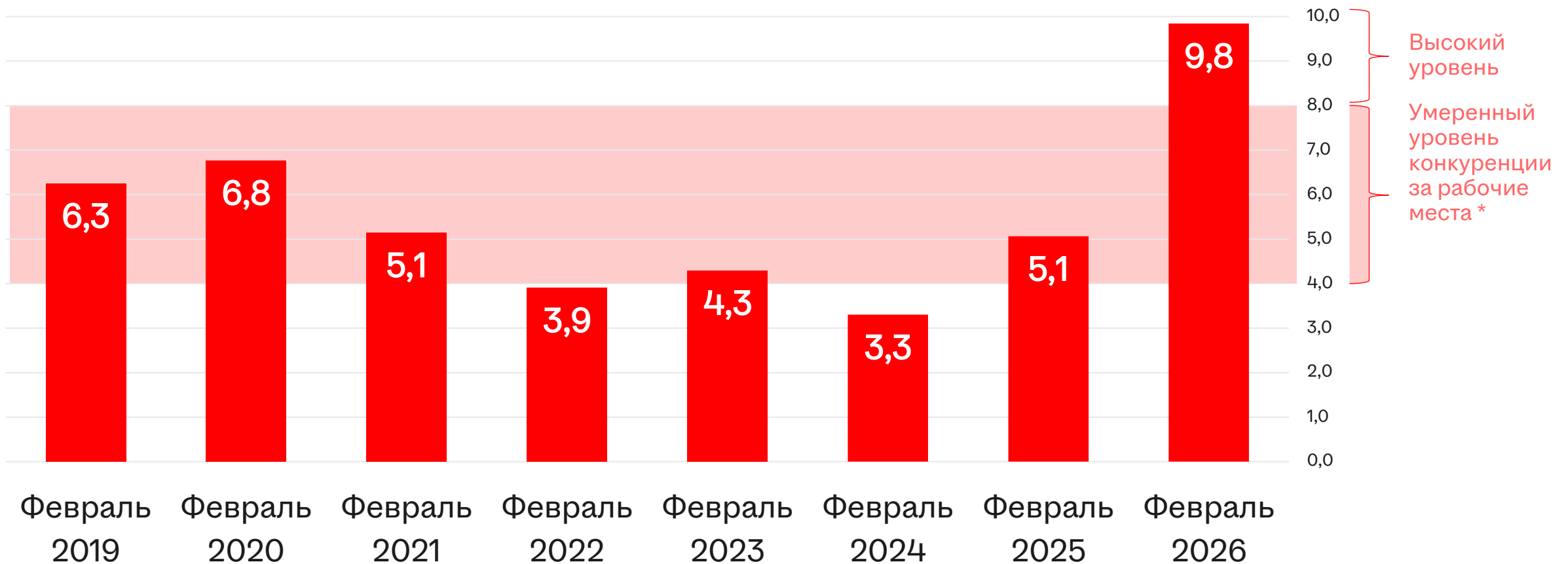
Динамика hh.индекса

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



hh.индекс в феврале за последние 8 лет

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



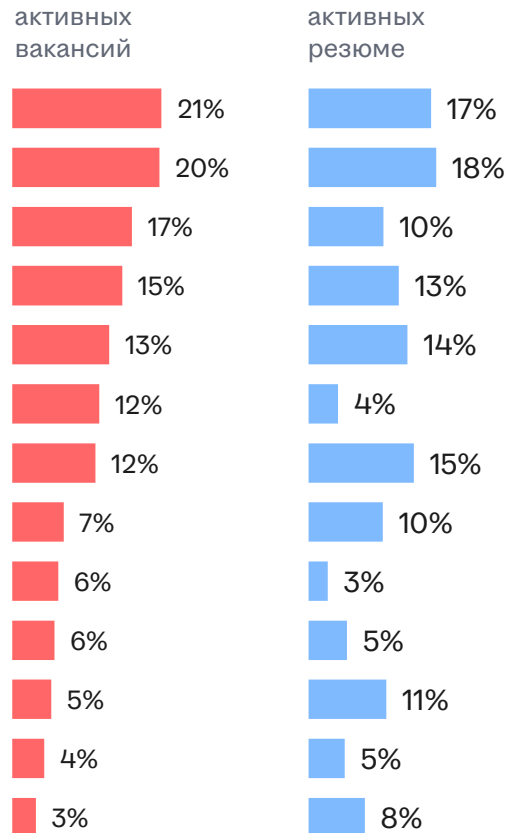
Данные: hh.ru

* Границы умеренного уровня конкуренции на рынке труда: значения ниже 4 указывают на дефицит кадров, выше 7,9 — на высокий уровень конкуренции среди соискателей

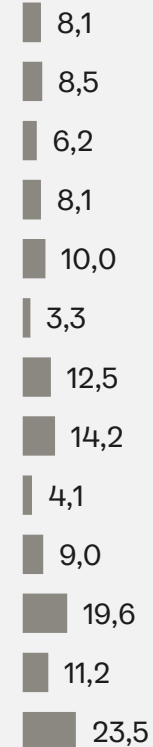
Дефицит кадров наблюдается в сфере розничной торговли

Россия, февраль 2026 года. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 1

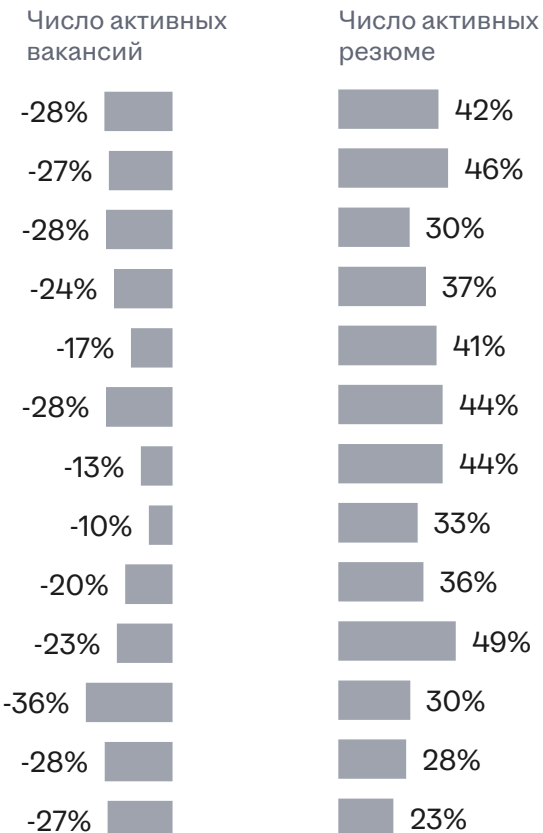
Доля от общего числа



hh.индекс

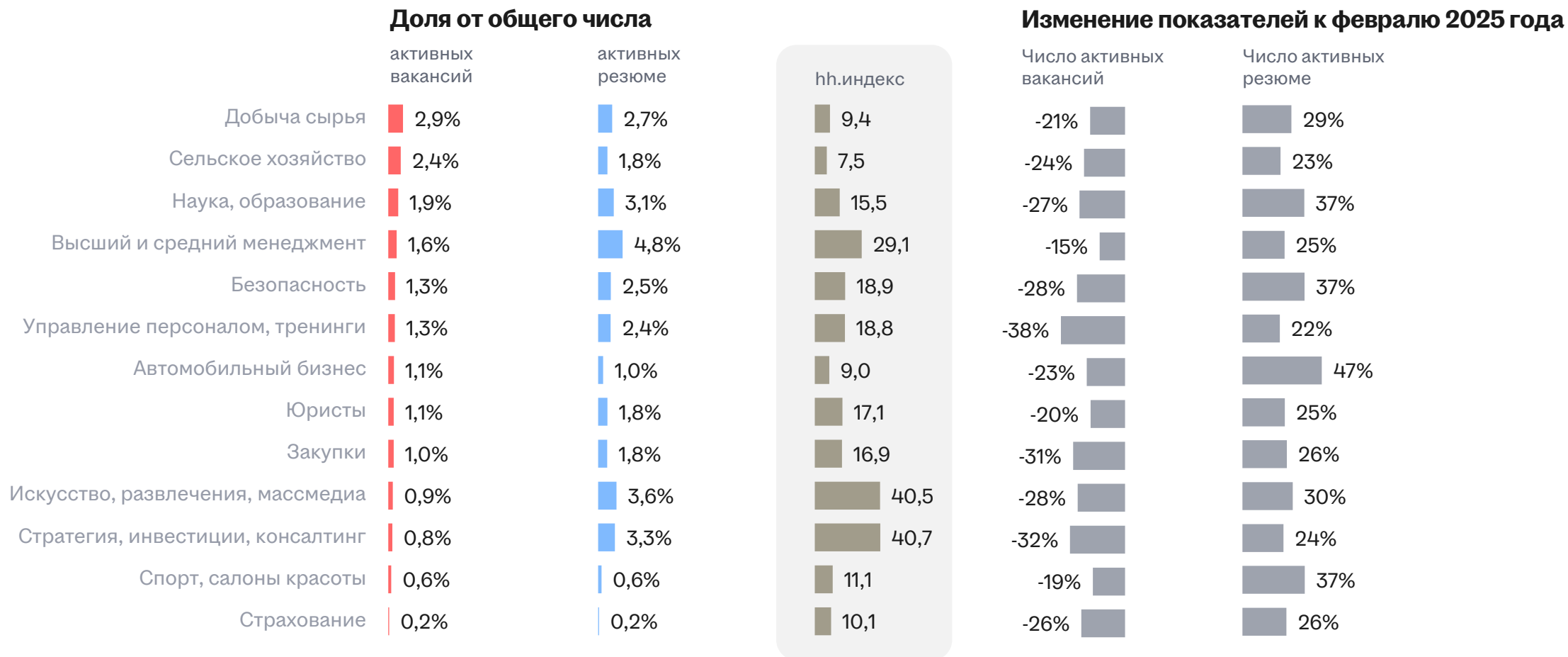


Изменение показателей к февралю 2025 года



Заметнее всего за год снизился спрос на специалистов в сфере управления персоналом

Россия, февраль 2026 года. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 2



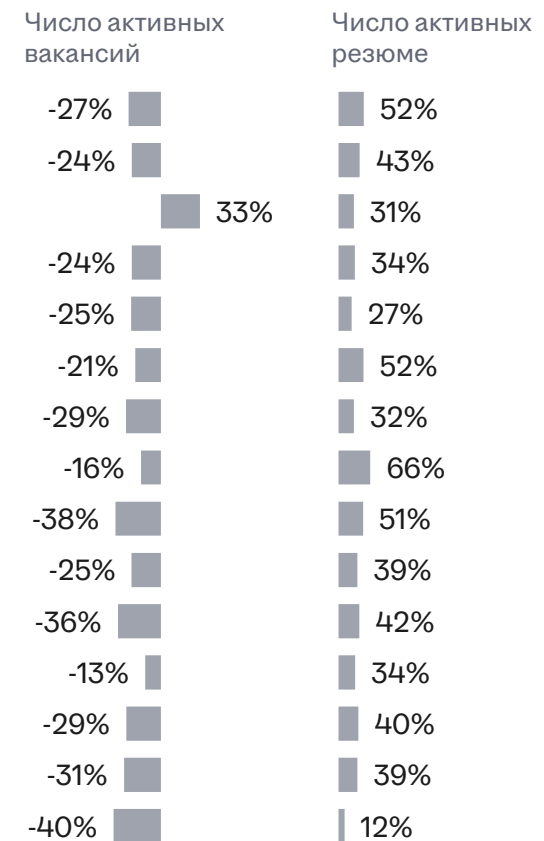
Топ-15 специализаций с наибольшим числом активных вакансий

Россия, февраль 2026 года. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**

Доля от общего числа



Изменение показателей к февралю 2025 года

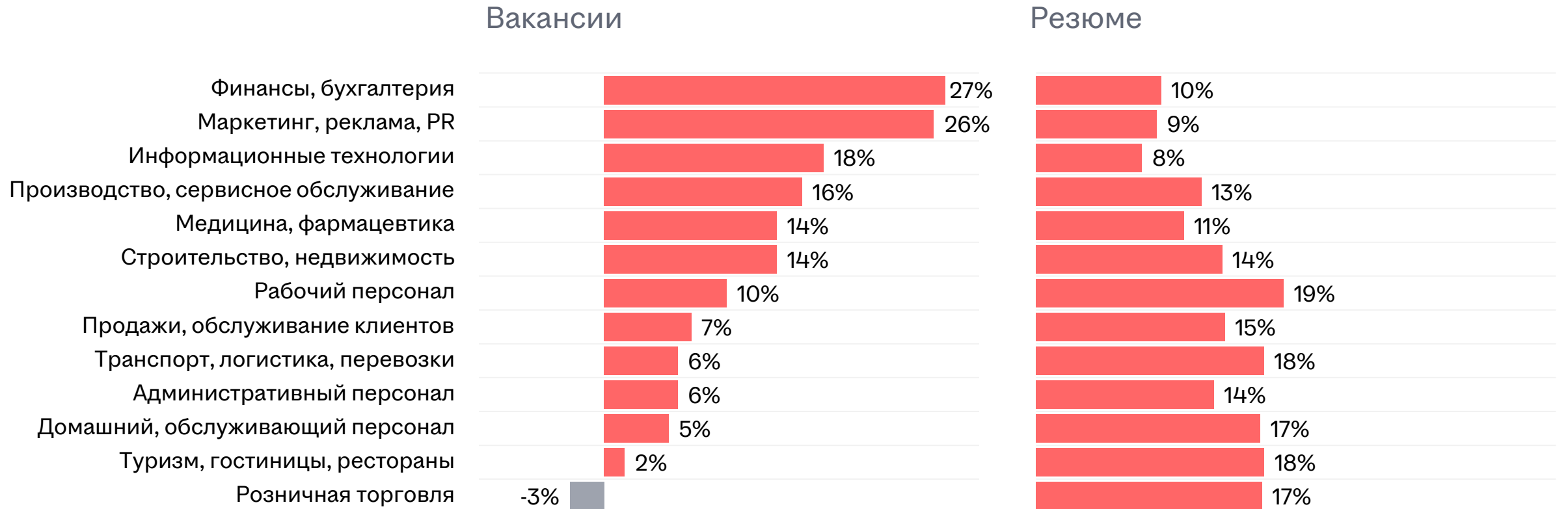


Число вакансий за месяц снизилось только в сфере розничной торговли

Россия, февраль 2026 года.

Изменение числа вакансий и резюме к январю 2026 года.

Часть 1 — сферы с наибольшим числом вакансий на рынке



Автобизнес и рабочий персонал остаются сферами с наибольшим приростом активных резюме за месяц

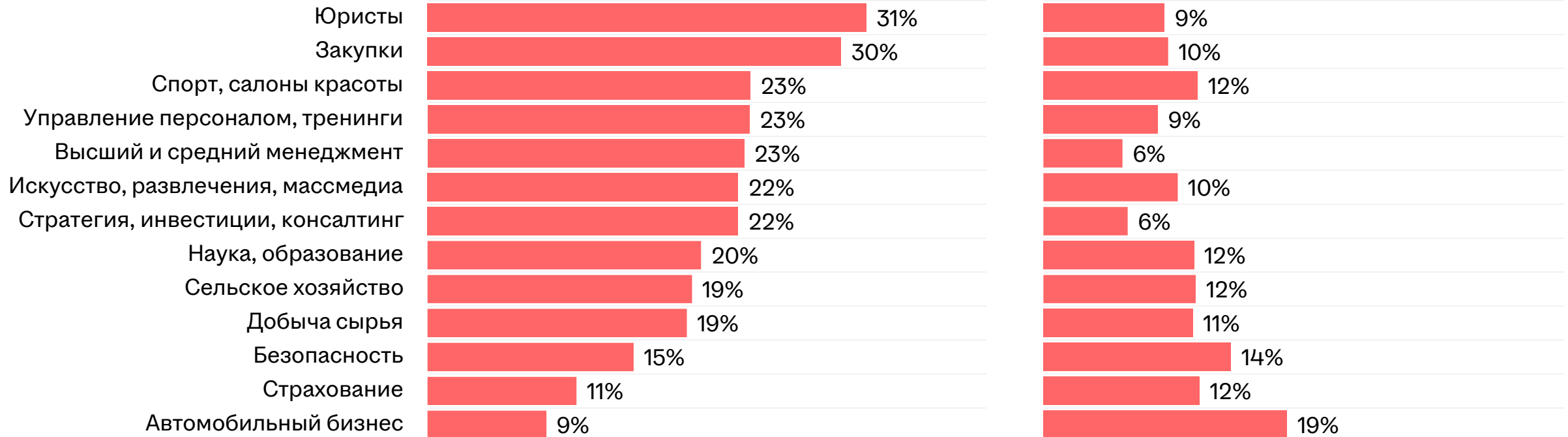
Россия, февраль 2026 года.

Изменение числа вакансий и резюме к январю 2026 года.

Часть 2 — сферы с наименьшим числом вакансий на рынке

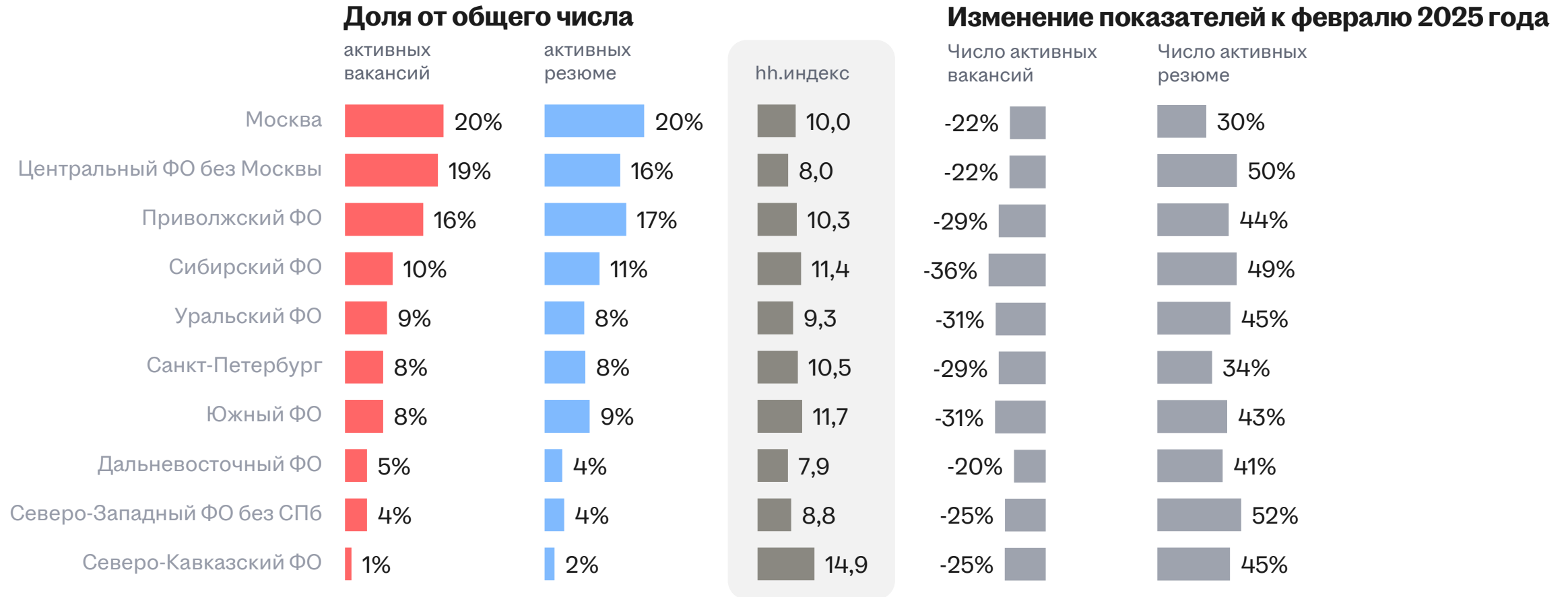
Вакансии

Резюме



Наиболее низкий hh.индекс — в Дальневосточном федеральном округе

Россия, февраль 2026 года

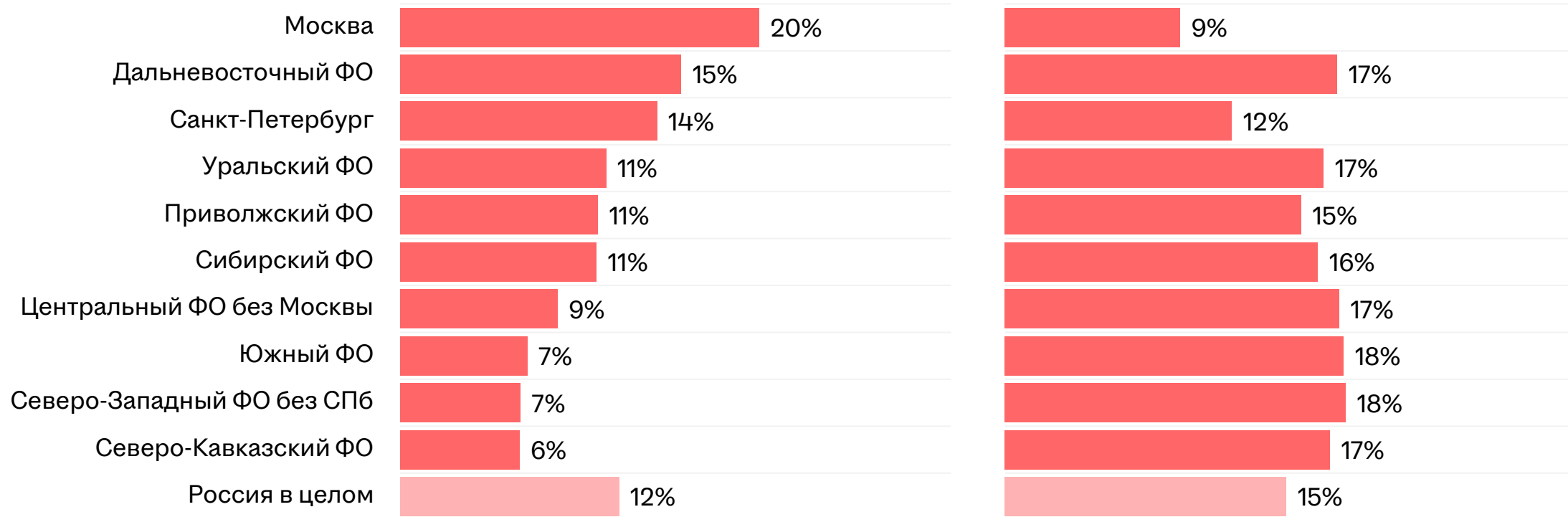


Среднее число активных резюме за месяц заметнее всего выросло в Южном и Северо-Западном ФО

Россия, февраль 2026 года. Изменение числа вакансий и резюме к январю 2026 года

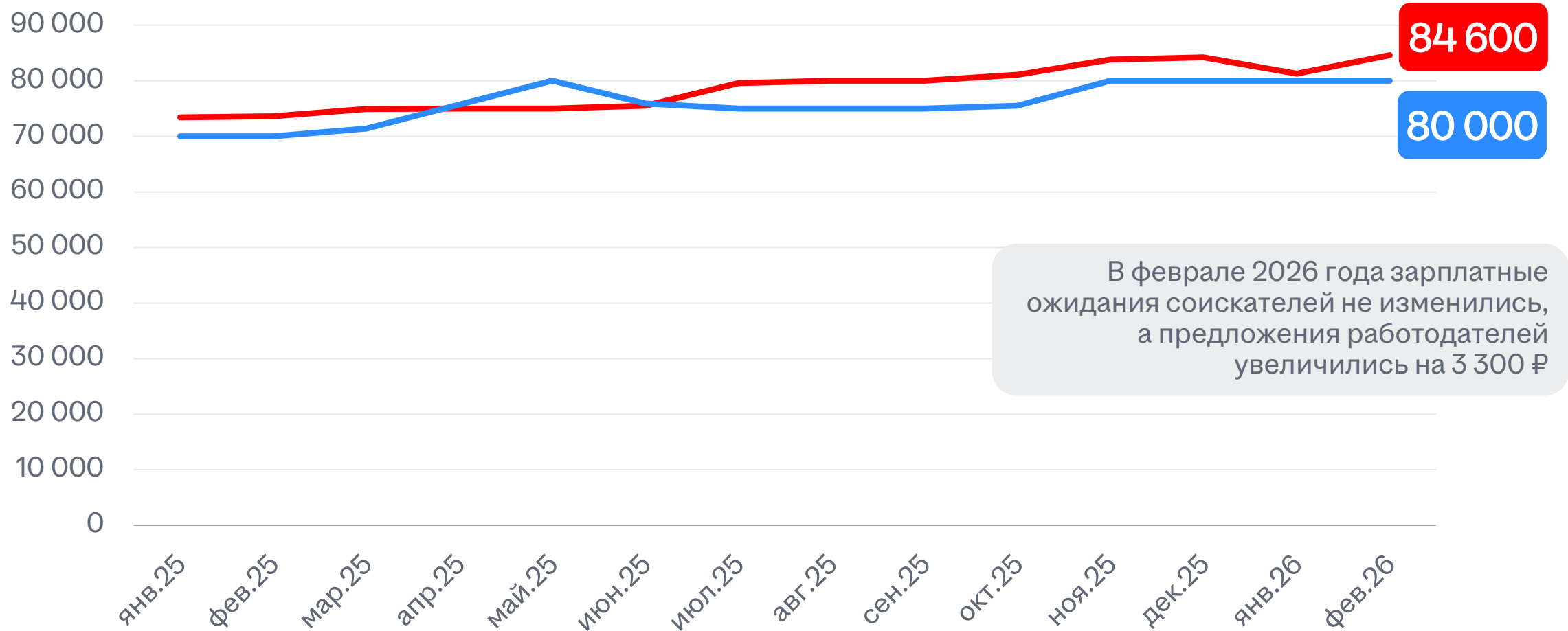
Вакансии

Резюме



Динамика **предлагаемых** и **ожидаемых** зарплат

Россия, медианное значение, ₹

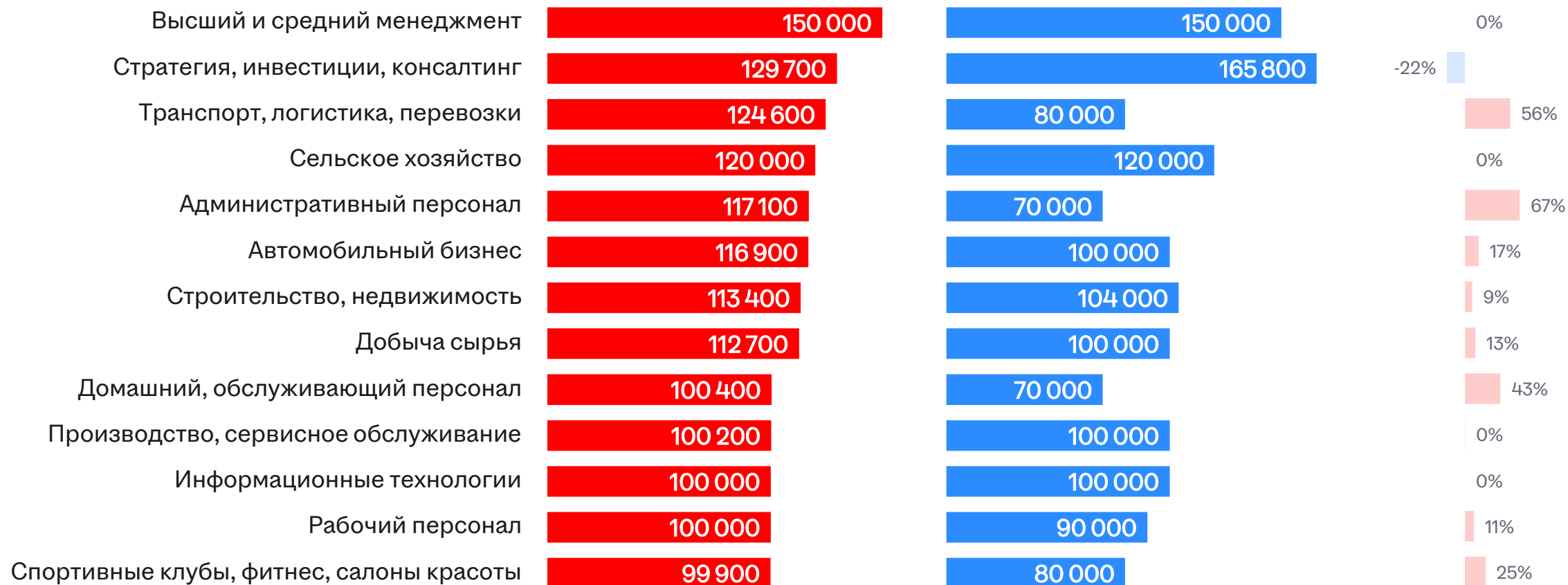


В феврале 2026 года зарплатные ожидания соискателей не изменились, а предложения работодателей увеличились на 3 300 ₹

Предлагаемые и ожидаемые зарплаты в профобластях

Россия, февраль 2026. Медианное значение, ₽. Часть 1

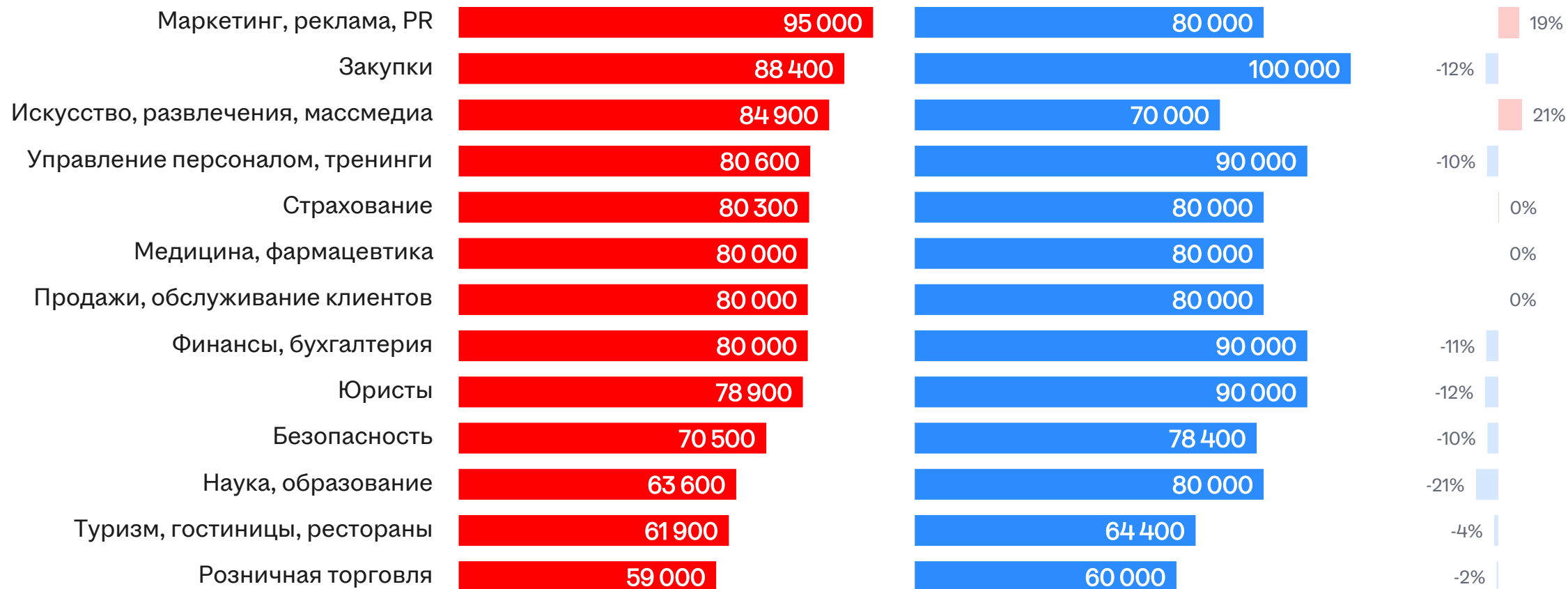
На сколько % предлагаемая зарплата отличается от ожидаемой



Предлагаемые и ожидаемые зарплаты в профобластях

Россия, февраль 2026. Медианное значение, ₽. Часть 2

На сколько % предлагаемая зарплата отличается от ожидаемой



Как мы считаем

Среднее число активных вакансий

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных вакансий на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц).

Активной считается вакансия, видимая для соискателей в течение дня

Пример: 1 января было N_1 активных вакансий на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных вакансий за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

Среднее число активных резюме

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных резюме на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц).

Активным считается резюме, которое было создано или обновлено за последние 60 дней

Пример: 1 января было N_1 активных резюме на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных резюме за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

hh.индекс

Отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

Интерпретация значений hh.индекса

Приводим таблицу, которая поможет объективно оценить уровень конкуренции

Значение	Интерпретация
$\leq 1,9$	Острый дефицит соискателей
2,0–3,9	Дефицит соискателей присутствует, рынок соискателя
4,0–7,9	Умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями
8,0–11,9	Высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя
≥ 12	Крайне высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя

Рынок труда в СМИ в феврале 2026 года. Часть 1

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
1 февраля	РИА Новости, ТАСС	Зарплатные итоги подвели эксперты hh.ru в целом по стране, а еще в Санкт-Петербурге и на юге России
2 февраля	Реальное время	Аналитики поделились динамикой откликов на вакансии в Татарстане
2 февраля	Ведомости. Урал	Ведомости Урал опросили экспертов, насколько "голодны" сегодня в кадровом отношении работодатели
3 февраля	Коммерсант	В каком состоянии рынок топ-менеджеров в 2026 году
3 февраля	Ведомости СЗФО	Как ИИ переформатирует сферу занятости Петербурга.
4 февраля	Ведомости	Работодатели стали чаще нанимать IT-специалистов, предлагая обучение или дообучение на рабочем месте.
4 февраля	Известия	Подработка - один из основных трендов рынка труда прошлого и начала этого года
5 февраля	Известия	В России вступил в силу обновленный общероссийский классификатор профессий
6 февраля	Sostav	Самые яркие рекламные кампании начала 2026 года: hh.ru и Zebra Hero с ностальгией по поиску работы в 90-х
7 февраля	Российская газета	Более 100 тысяч человек успешно прошли тестирование по разным IT-направлениям на портале Госуслуги
7 февраля	Лента.ру	Самыми лучшими сферами для старта карьеры для молодых россиян без опыта работы являются продажи и логистика
8 февраля	Деловой Петербург	Зарплатная гонка в петербургском IT-секторе все отчетливее концентрируется вокруг специалистов, работающих с AI и ML
9 февраля	Бизнес-онлайн	Новые тренды на рынке труда Татарстана
10 февраля	Хабр	Почему ИИ-помощники стали must-have в поиске работы на hh.ru на основе опыта разработки и использования HHBro

Рынок труда в СМИ в феврале 2026 года. Часть 2

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
11 февраля	Коммерсант	Спрос на специалистов, владеющих инструментами ИИ, в сфере науки и образования увеличился более чем на 20% г/г
11 февраля	АГН Москва	В столице по итогам 2025 года выросли зарплатные предложения в ключевых отраслях промышленности
12 февраля	CNews	Платформа Skillaz объявила о релизе с инструментами ИИ-оценки кандидатов и встроенным GPT-ассистентом
12 февраля	ТАСС	Две трети опрошенных россиян (64%) готовы перейти на четырехдневную рабочую неделю при сохранении заработной платы
13 февраля	Хабр	Как устроена работа продуктовых аналитиков в 2026 году
14 февраля	CNews	Выручка HRlink в 2025 г. выросла x1,6, составив 1,5 млрд руб., а число пользователей платформы превысило 2 млн человек
15 февраля	CNews	hh.ru объявил о запуске открытой программы багбаунти на площадке Standoff Bug Bounty
15 февраля	Газета.ру	Чаще всего отказ россиянам в приеме на работу связан с недостатком навыков и с низкой квалификацией соискателей
16 февраля	РИАМО	Каждый второй работодатель в России одобряет трудоустройство подростков
17 февраля	Вестник Северный Кавказ	Рынок труда в СКФО: большое интервью директора филиала
17 февраля	ТАСС	Более 2,5 тыс. вакансий для экспертов по кибербезопасности разместили в регионах ЦФО в 2025 году
18 февраля	РИА Новости	Ежедневно нейросети в работе используют 40% россиян
18 февраля	Газета.ру	Работодатели все чаще стали указывать в вакансиях конкретные цифровые навыки

Рынок труда в СМИ в феврале 2026 года. Часть 3

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
19 февраля	Российская газета	В России снизилось количество медианных зарплат, необходимых для покупки подержанных авто
19 февраля	CNews	По итогам января 2026 года, соискатели пенсионного и предпенсионного возраста получили сотни тысяч приглашений от работодателей
20 февраля	TACC	Более 20 тыс. актуальных вакансий с hh.ru стали доступны пользователям на сайте ЭКГ-рейтинга
21 февраля	РИА Новости	Почти каждый второй россиянин (49%) не готов снижать зарплатные ожидания при поиске новой работы
21 февраля	Sostav	На Sostav рассказали про новую кампанию Сетки – в новых видео соцсеть от hh.ru
22 февраля	Коммерсант	Какие решения на российском рынке LegalTech помогают юристам в работе
24 февраля	76.Ру	Рынок труда Ярославской области: большое интервью директора филиала
24 февраля	Форбс	HeadHunter занял 10 строчку в топ-30 главных компаний Рунета по версии Forbes.
25 февраля	РИА Новости	Рынок подработки и высокие зарплаты: кобренд «Моя смена» и hh.ru
26 февраля	Известия	Каждый четвертый работник в России тратит в среднем один из пяти дней в неделю на написание отчетов и согласование документов
27 февраля	Хабр	Разбор вступительных заданий в Школу программистов от эксперта hh.ru
28 февраля	Кубанские новости	Две трети российских компаний (69%) планируют в 2026 году уделить особое внимание эмоциональному здоровью сотрудников
28 февраля	Известия	Почему россияне массово выбирают дополнительную занятость и к чему это приведет

Трудоспособное население — дефицитный ресурс, его привлечение происходит по рыночной цене в соответствии с законами экономики

Дефицит человеческих ресурсов — фундаментальная проблема рынка труда России

Стоимость привлечения кандидатов будет расти

Управление эффективностью процесса подбора персонала заключается в оптимальном управлении бюджетом через рациональное использование сервисов

Необходима работа над HR-брендом для привлечения соискателей, а также фокус на удержании персонала внутри компании

Ключевой игрок российского рынка труда

№ 1 в России и четвёртый в мире сервис в категории «Работа и карьера»

80 648 722

Резюме^{1,2}

757 186

активных вакансий²

2 704 256

зарегистрированных компаний-работодателей²

70,5 млн

установок мобильного приложения для соискателей в России

50+ инструментов и сервисов

для решения задач на каждом этапе работы с персоналом

Подтверждённая эффективность:

23,9

откликов и звонков от соискателей в среднем приходится на одну размещённую вакансию, что в 2,7 раза больше, чем у другого популярного работного сервиса³

90%

вакансий получают отклики кандидатов

72%

работодателей закрывают актуальные вакансии с помощью hh.ru

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по группе компаний HeadHunter, за исключением Зарплаты.ру

² Количество на 28.02.2026

³ Данные исследования, проведённого АО «Маркетинговый информационный центр» в июне 2023 года

Спасибо!

Предыдущие
обзоры рынка труда
вы можете найти здесь



Сервис
открытой аналитики
рынка труда

