

Ноябрь 2025

Краткий обзор рынка труда

The logo consists of the lowercase letters 'hh' in a bold, sans-serif font, centered within a white circle. The background of the slide is a gradient from dark red on the left to light orange on the right.

Что происходит с рынком труда

8,1

hh.индекс

2,2%

Безработица*

- 31%

Изменение среднего числа активных вакансий год к году

+ 34%

Изменение среднего числа активных резюме год к году

В ноябре hh.индекс увеличился до 8,1.

В топ-3 профессиональных сфер с наименьшим hh.индексом за месяц вошли «Розничная торговля», «Медицина и фармацевтика», а также «Производство, сервисное обслуживание».

В сфере розничной торговли при этом сохраняется дефицит кадров, даже несмотря на рост числа активных резюме.

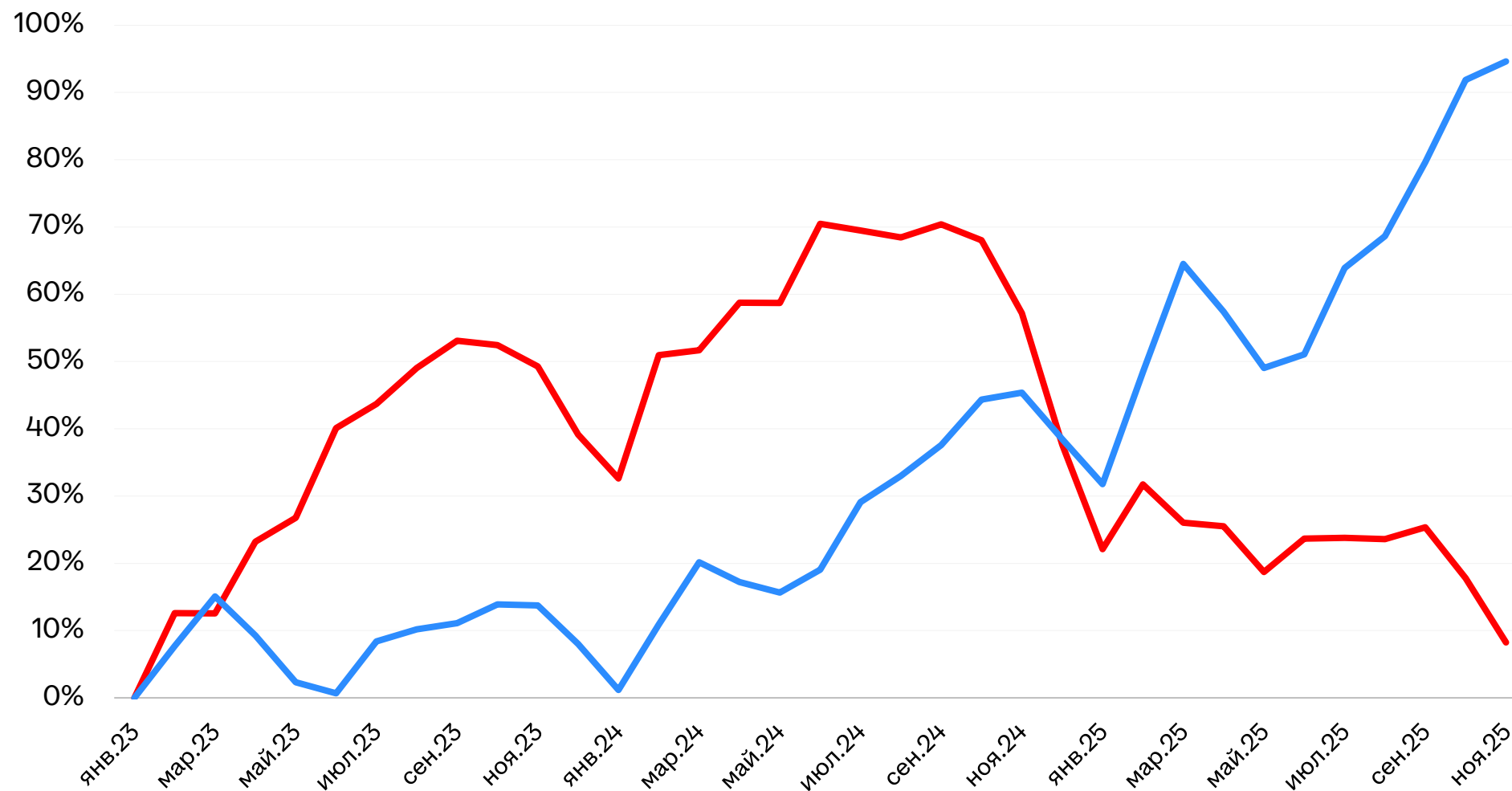
Рынок труда смещает фокус с оперативного реагирования, гиперспроса и массового найма на стратегическое планирование, а также удержание персонала через его профессиональное развитие и внутреннюю ротацию кадров.

Основа спроса на рынке труда остаётся неизменной: 2/3 вакансий сосредоточены в сферах рабочего персонала, ретейла, производства, строительства, транспорта, ИТ.

В ноябре медианная предлагаемая зарплата увеличилась на 2700 ₽ и составила 83 800 ₽, ожидаемая — выросла на 4500 ₽ и составила 80 000 ₽.

Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме**

Россия, январь 2023 = 0%

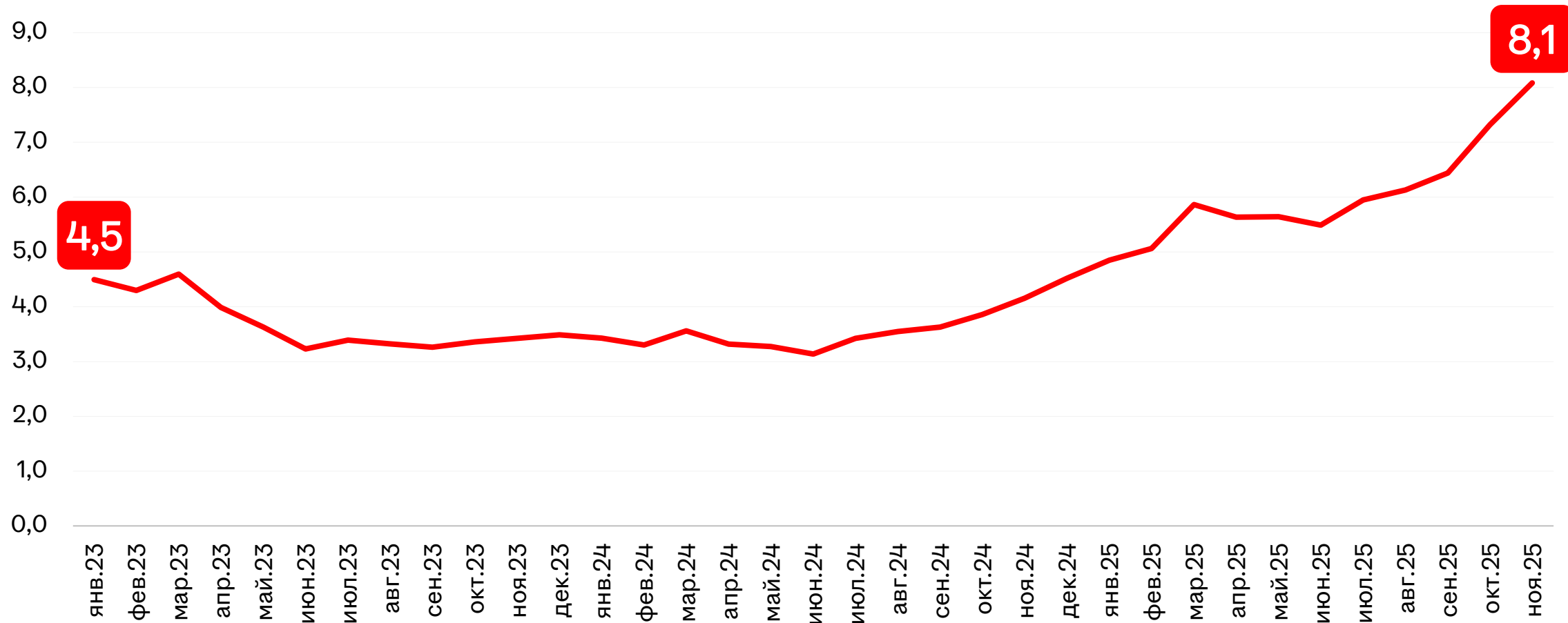


Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в ноябре 2025 года



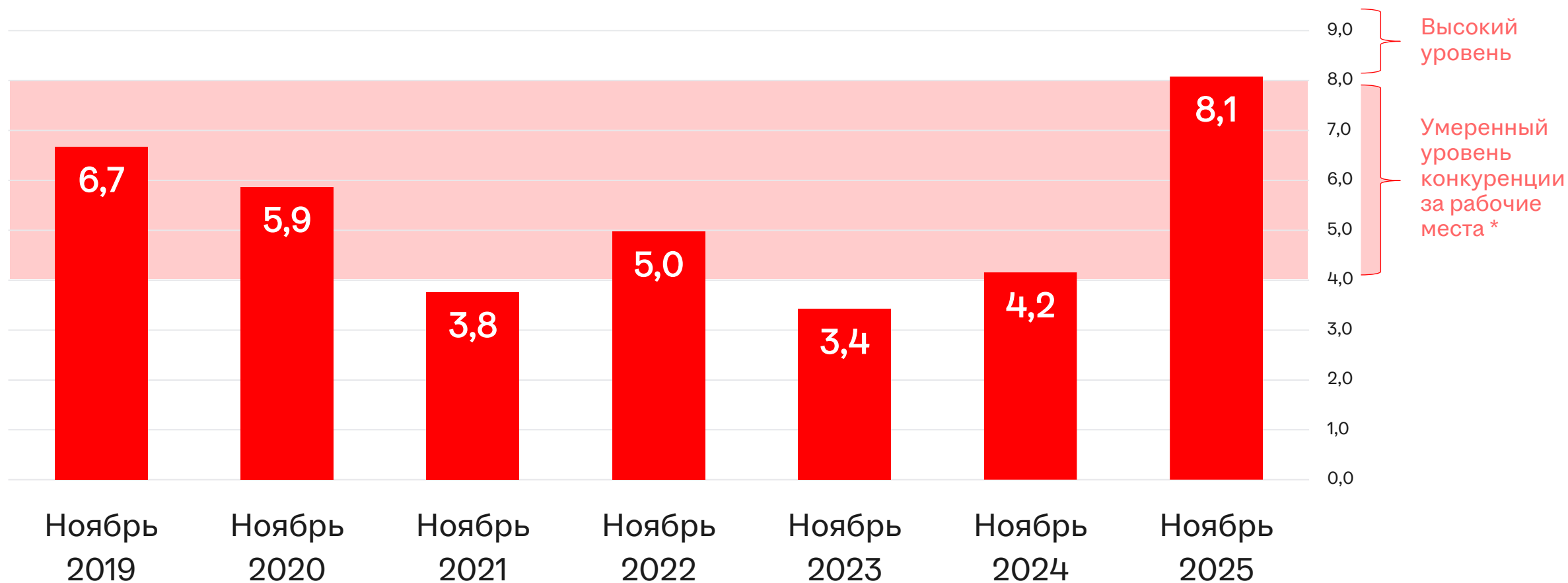
Динамика hh.индекса

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



hh.индекс в ноябре за последние 7 лет

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



Данные: hh.ru

* Границы умеренного уровня конкуренции на рынке труда: значения ниже 4 указывают на дефицит кадров, выше 7,9 — на высокий уровень конкуренции среди соискателей

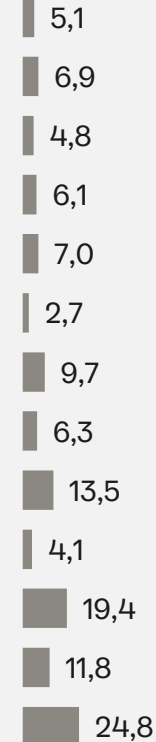
Дефицит кадров наблюдается в сфере розничной торговли

Россия, ноябрь 2025 года. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 1

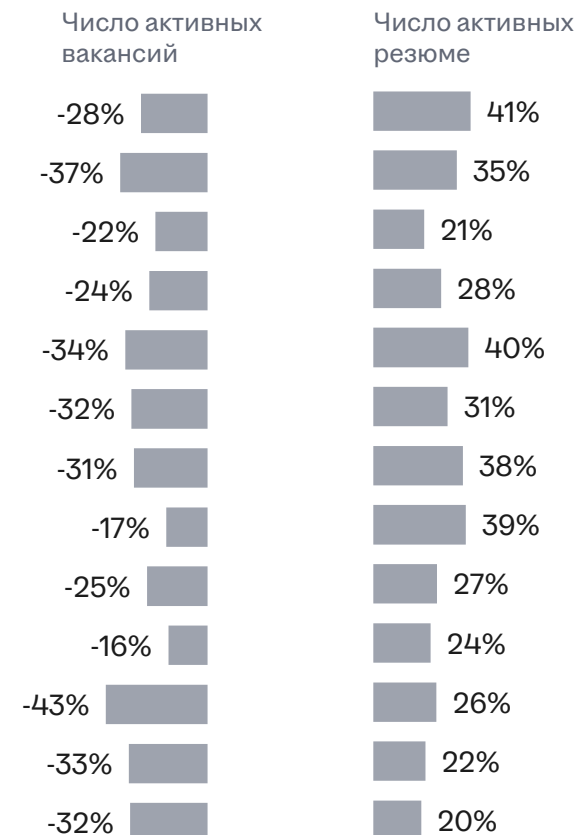
Доля от общего числа



hh.индекс

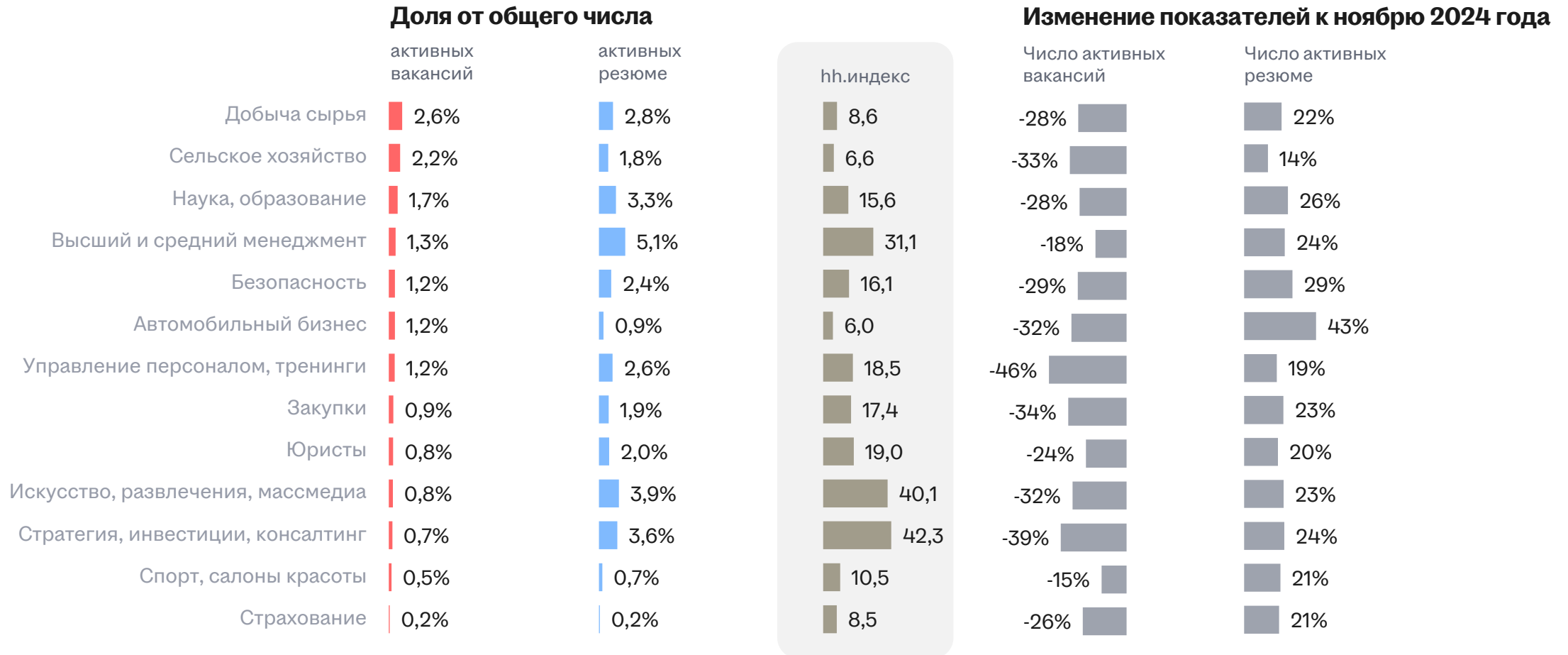


Изменение показателей к ноябрю 2024 года



Заметнее всего за год снизился спрос на специалистов в сфере управления персоналом

Россия, ноябрь 2025 года. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 2

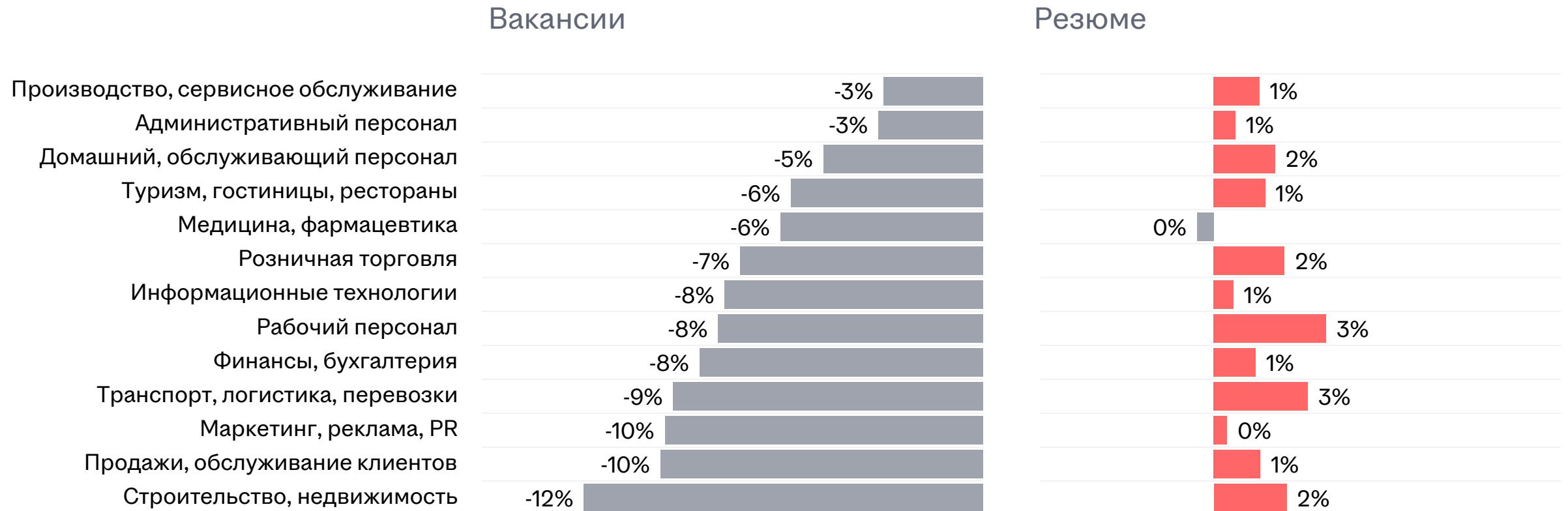


Число вакансий за месяц менее всего снизилось в сферах производства и административного персонала

Россия, ноябрь 2025 года.

Изменение числа вакансий и резюме к октябрю 2025 года.

Часть 1 — сферы с наибольшим числом вакансий на рынке



Страхование — единственная сфера, в которой за месяц увеличилось число активных вакансий

Россия, ноябрь 2025 года.

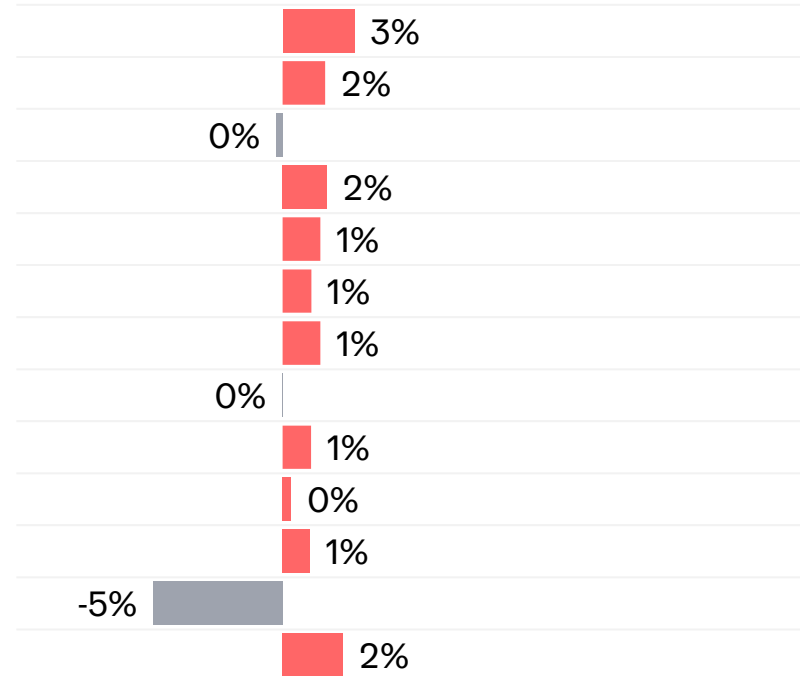
Изменение числа вакансий и резюме к октябрю 2025 года.

Часть 2 — сферы с наименьшим числом вакансий на рынке

Вакансии

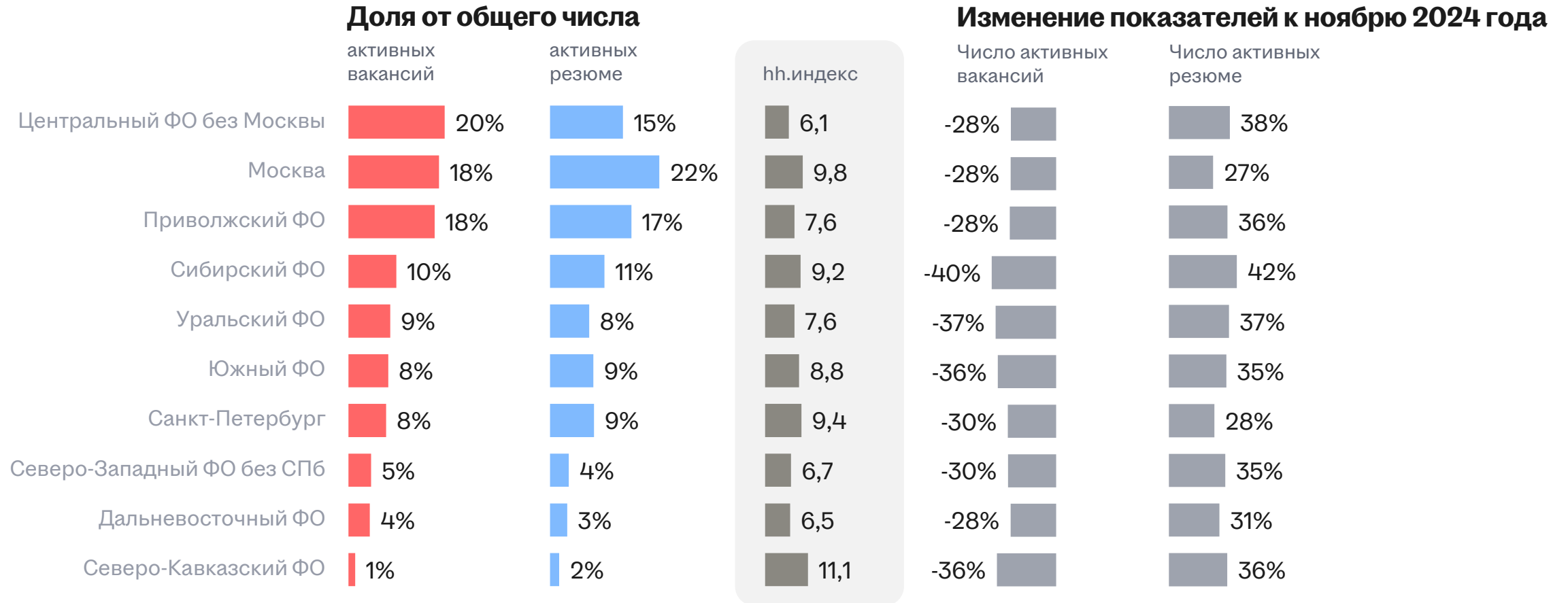


Резюме



Наиболее низкий hh.индекс — в Центральном федеральном округе

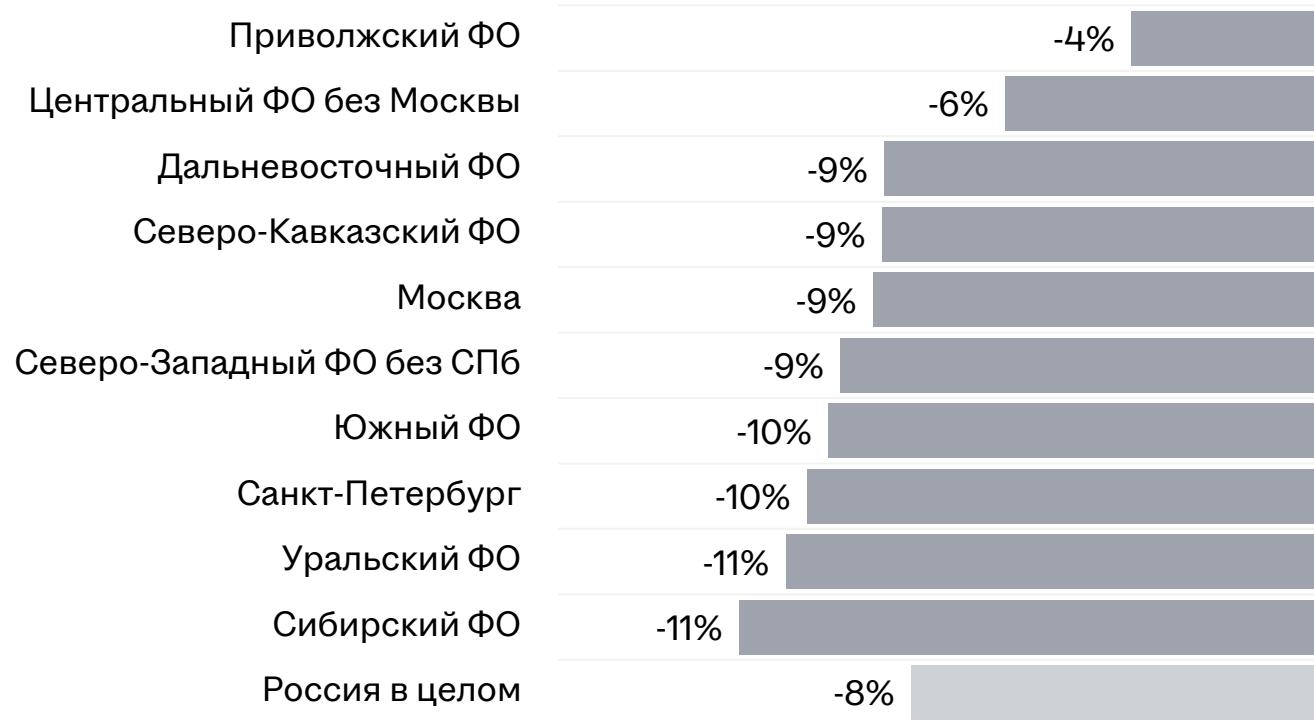
Россия, ноябрь 2025 года



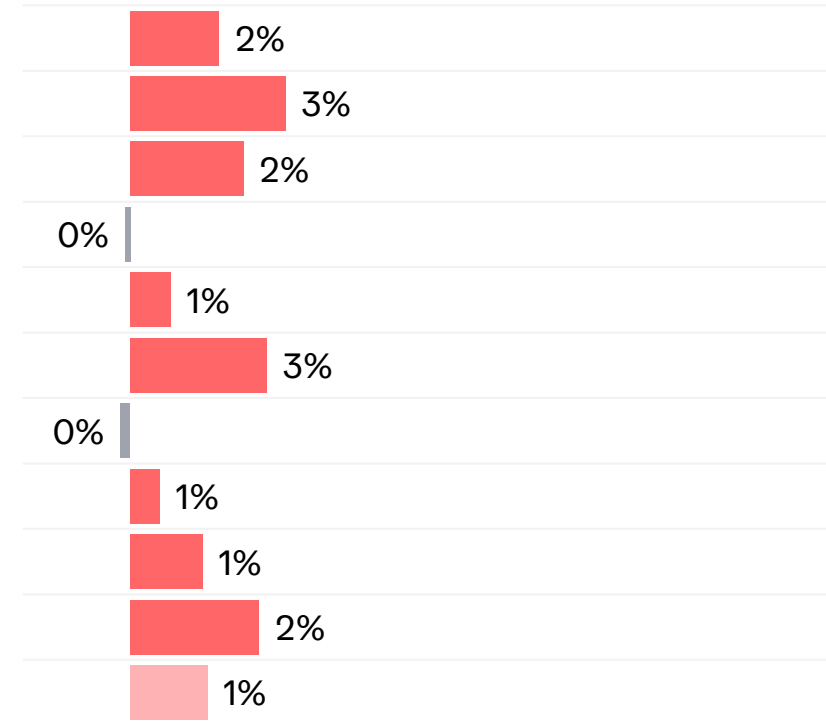
Среднее число активных резюме за месяц заметнее всего выросло в Центральном и Северо-Западном ФО

Россия, ноябрь 2025 года. Изменение числа вакансий и резюме к октябрю 2025 года

Вакансии

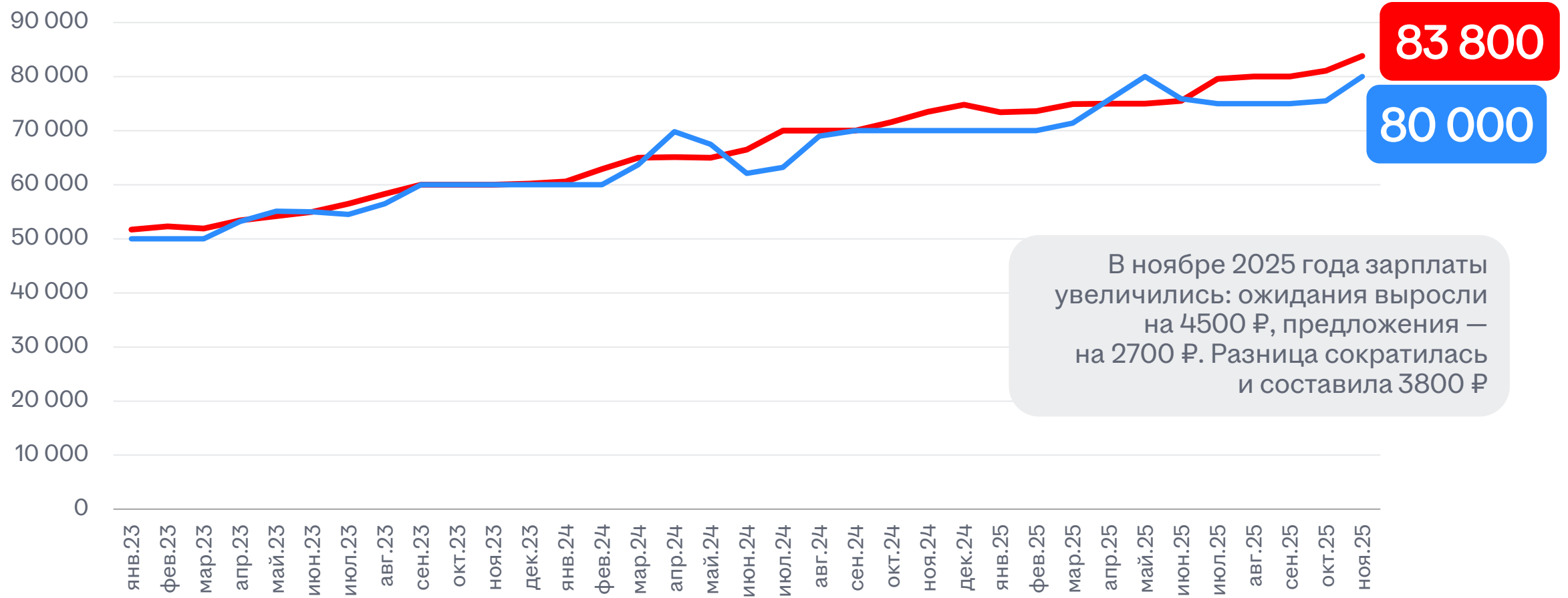


Резюме



Динамика **предлагаемых** и **ожидаемых** зарплат

Россия, медианное значение, ₺



В ноябре 2025 года зарплаты увеличились: ожидания выросли на 4500 ₺, предложения — на 2700 ₺. Разница сократилась и составила 3800 ₺

Как мы считаем

Среднее число активных вакансий

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных вакансий на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц).

Активной считается вакансия, видимая для соискателей в течение дня

Пример: 1 января было N_1 активных вакансий на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных вакансий за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

Среднее число активных резюме

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных резюме на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц).

Активным считается резюме, которое было создано или обновлено за последние 60 дней

Пример: 1 января было N_1 активных резюме на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных резюме за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

hh.индекс

Отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

Интерпретация значений hh.индекса

Приводим таблицу, которая поможет объективно оценить уровень конкуренции

Значение	Интерпретация
$\leq 1,9$	Острый дефицит соискателей
2,0–3,9	Дефицит соискателей присутствует, рынок соискателя
4,0–7,9	Умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями
8,0–11,9	Высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя
≥ 12	Крайне высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя

Рынок труда в СМИ в ноябре 2025 года. Часть 1

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
1 ноября	Газета.ру	Стало известно, сколько зарабатывают менеджеры
2 ноября	ПАИ	Гендиректор HeadHunter оценил влияние ИИ на рынок труда
2 ноября	РИА Новости	Исследование показало самые востребованные профессии в России
3 ноября	Известия	Сделать кадры: в России сформировался новый тренд на рынке труда
4 ноября	Российская газета	IT-специалистов возвращают в офисы ради безопасности
5 ноября	Известия	Торговые в Сети: работодатели стали чаще искать студентов на подработки
6 ноября	РБК	Топ-менеджерам в Новосибирске платят самые высокие зарплаты в Сибири
7 ноября	РБК	Размер вознаграждения соответствует «уму и сообразительности»
8 ноября	Бизнес-ФМ	Удаленка рулит, а ИИ меняет правила игры
9 ноября	Форбс	В грамм добыча, в год труды: как государство и бизнес борются за кадры в АПК
10 ноября	Ведомости	Больше трети сотрудников возвращаются на прежнее место работы
11 ноября	Россия – страна возможностей	«Я – профессионал» и hh.ru проведут совместный карьерный марафон для российских студентов
12 ноября	РИА Новости	Названы сферы с самыми высокими медианными зарплатами в России
13 ноября	Ведомости	Востребованные узкие IT-навыки: умение систематизировать и структурировать данные
14 ноября	РИА Новости	НН: почти 235 тысяч соискателей из регионов прошли оценку IT-компетенций
14 ноября	Ведомости	Выручка HeadHunter в III квартале выросла на 1,9%

Рынок труда в СМИ в ноябре 2025 года. Часть 2

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
17 ноября	Форбс	hh.ru вошел в число финалистов рейтингов работодателей-2025
17 ноября	НАВР	hh.ru вошел в топ-20 всероссийского рейтинга ИТ-брендов работодателей 2025
18 ноября	РБК	Компании все чаще смотрят в сторону бывших работников. Как их нанимать
19 ноября	РБК	Руки на село: кто нужен в сельском хозяйстве на Юге в 2025 г.
20 ноября	ТАСС	hh.ru получил три награды в конкурсе "МИКС Россия"
21 ноября	Форбс	Машинное обучение закрепилось как одно из самых привлекательных направлений в IT
22 ноября	ТАСС	В Петербурге выросли зарплаты на рынке частичной занятости
23 ноября	E1.ru	Свердловская область заняла второе место среди регионов Урала по темпам роста поиска работы
23 ноября	Лента.ру	Россияне назвали факторы успешного устройства на работу
24 ноября	Ink	Исследование hh.ru: какие навыки россияне будут развивать в 2026 году
25 ноября	РИА Новости	HeadHunter разработал AI-ассистента для рекрутеров
25 ноября	РИА Новости	На рынке идет борьба за опытных специалистов по кибербезу
26 ноября	Эксперт. Юг	Конференция «Южный HR-Маяк» от hh.ru: взгляд в будущее HR
27 ноября	Лента.ру	Аналитики hh.ru и конкурса "Лидеры России" провели исследование портрета современного руководителя
28 ноября	CNEWS	83% российских компаний уже внедряют цифровые решения в свои бизнес-процессы
29 ноября	Ведомости	ВШЭ, hh.ru и Ancor определили главные тенденции в HR в 2026 году

Рынок труда в СМИ в ноябре 2025 года. Часть 3

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
26 ноября	РБК	HeadHunter присоединился к Национальному инклюзивному договору
26 ноября	РБК	Коммуникационную кампанию бренда Talantix признали лучшей в России
26 ноября	law.ru	Юрдеп hh.ru вошел в Топ-10 юридических департаментов
27 ноября	РИАМО	Сдвиг в сторону цифровизации навыков у современного психолога
27 ноября	Форбс	Требуется супермен: каких топ-менеджеров ищут компании в 2025 году
27 ноября	CNEWS	HeadHunter обновил тесты по ИТ-навыкам вместе с экспертами отрасли
27 ноября	Ink	В России все больше работодателей переходят на цифровые HR-решен
28 ноября	HABR	Как в hh.ru применяют LLM в разработке и внедряют нейросети в работу коллег
28 ноября	Форбс	Ценностный мэтч: как соцсети помогают зумерам искать работу и строить карьеру
29 ноября	Sostav	Как hh.ru придумал Headconf: от идеи до конференции на рынке HR
29 ноября	Ink	В hh.ru назвали регионы с самыми перспективными рынками труда
29 ноября	CNEWS	Цифровая революция: навыки, которые превратили обычных бухгалтеров в самых востребованных специалистов
30 ноября	РБК	Новосибирская область стала одним из лидеров спроса на STEM-профессии
30 ноября	ТАСС	hh.ru: спрос на умение работать с данными на рынке труда вырос в три раза

Трудоспособное население — дефицитный ресурс, его привлечение происходит по рыночной цене в соответствии с законами экономики

Дефицит человеческих ресурсов — фундаментальная проблема рынка труда России

Стоимость привлечения кандидатов будет расти

Управление эффективностью процесса подбора персонала заключается в оптимальном управлении бюджетом через рациональное использование сервисов

Необходима работа над HR-брендом для привлечения соискателей, а также фокус на удержании персонала внутри компании

Ключевой игрок российского рынка труда

№ 1 в России и четвёртый в мире сервис в категории «Работа и карьера»

77 720 005

Резюме^{1,2}

869 728

активных вакансий²

2 624 508

зарегистрированных компаний-работодателей²

70,5 млн

установок мобильного приложения для соискателей в России

50+ инструментов и сервисов

для решения задач на каждом этапе работы с персоналом

Подтверждённая эффективность:

23,9

откликов и звонков от соискателей в среднем приходится на одну размещённую вакансию, что в 2,7 раза больше, чем у другого популярного работного сервиса³

90%

вакансий получают отклики кандидатов

72%

работодателей закрывают актуальные вакансии с помощью hh.ru

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по группе компаний HeadHunter, за исключением Зарплаты.ру

² Количество на 30.11.2025

³ Данные исследования, проведённого АО «Маркетинговый информационный центр» в июне 2023 года

Спасибо!

Предыдущие
обзоры рынка труда
вы можете найти здесь



Сервис
открытой аналитики
рынка труда

