

Май 2025

Краткий обзор рынка труда



Что происходит с рынком труда

5,6

hh.индекс

2,3%

Безработица*

-25%

Изменение среднего числа активных вакансий год к году

+29%

Изменение среднего числа активных резюме год к году

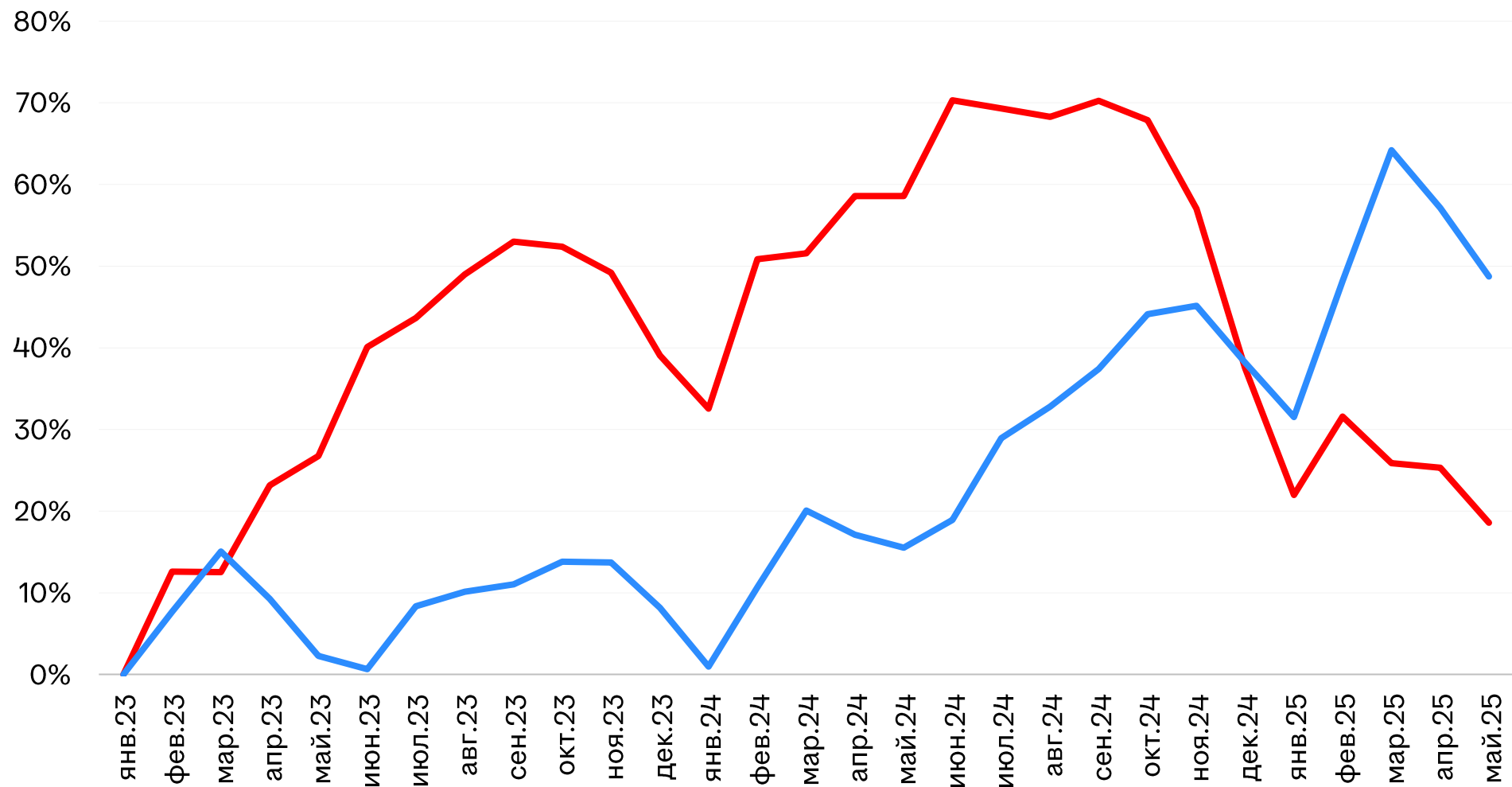
В мае hh.индекс остался на уровне 5,6 пункта, при этом мы фиксируем сезонное снижение активности как соискателей, так и работодателей. В сфере розничной торговли по-прежнему наблюдается острый дефицит кадров, в медицине и фармацевтике он остаётся умеренным.

И среднее число активных резюме, и среднее число активных вакансий снизились на 5% по сравнению с прошлым месяцем. Наиболее сильное снижение соискательской активности наблюдается в сфере рабочего персонала. В сфере туризма и гостеприимства число вакансий даже немного выросло (на 1% по сравнению с апрелем).

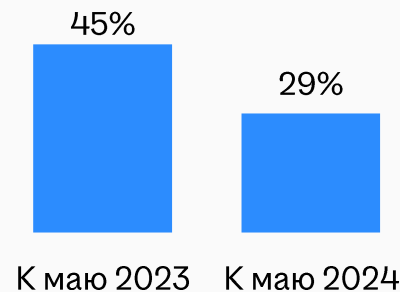
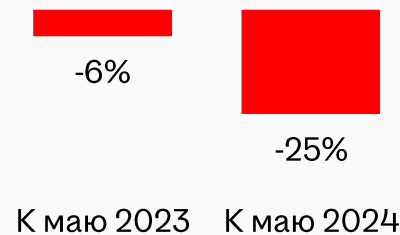
Медиана ожидаемой заработной платы выросла до 80 тысяч рублей, при этом предлагаемые зарплаты остались на прежнем уровне в 75 тысяч рублей.

Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме**

Россия, январь 2023 = 0%

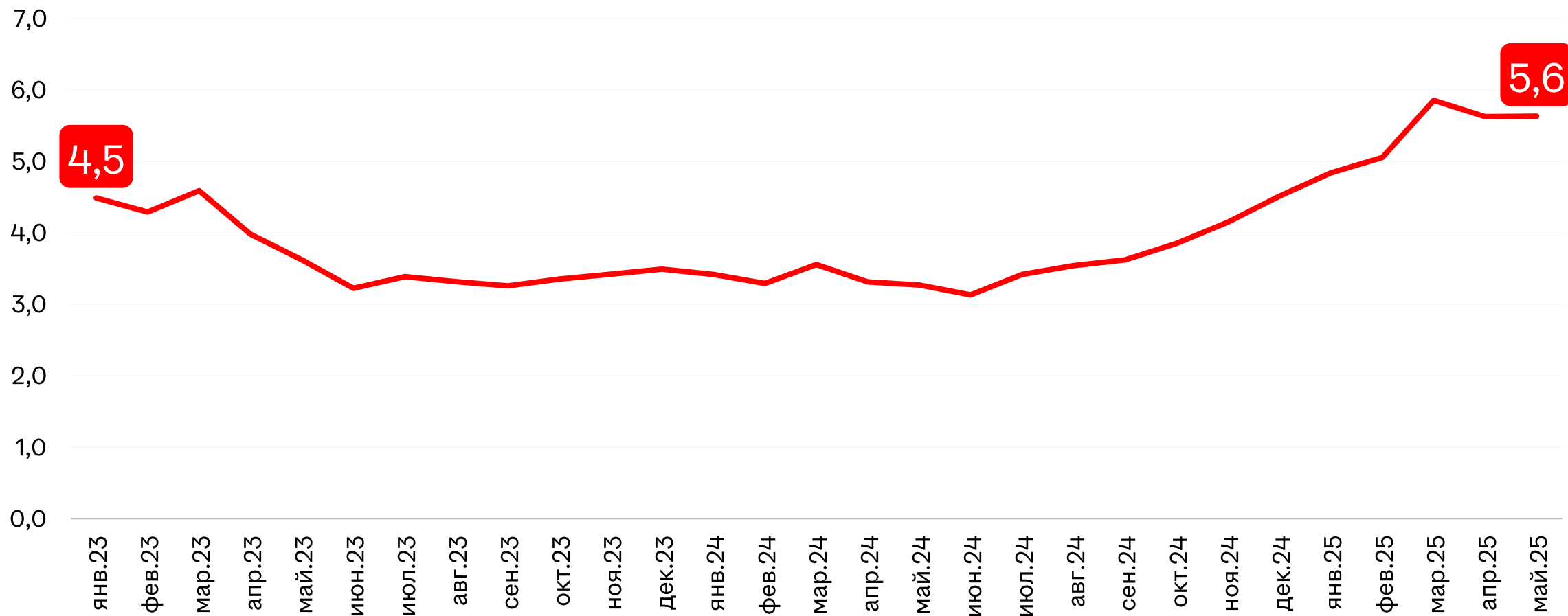


Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в мае 2025



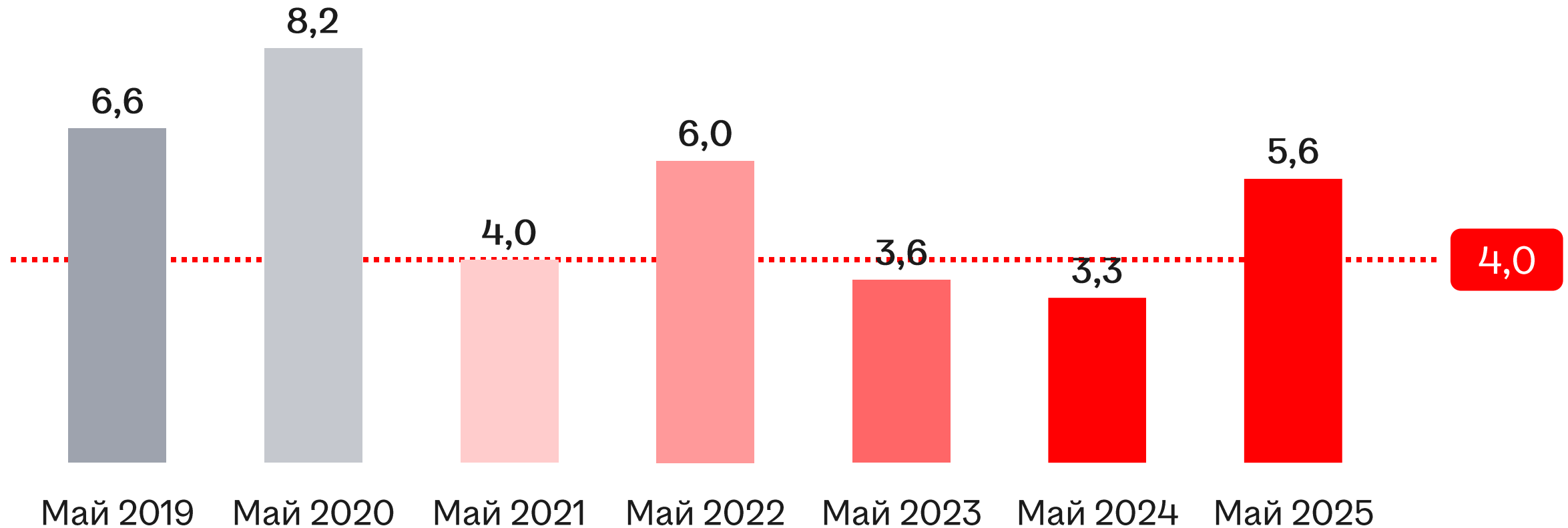
Динамика hh.индекса

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



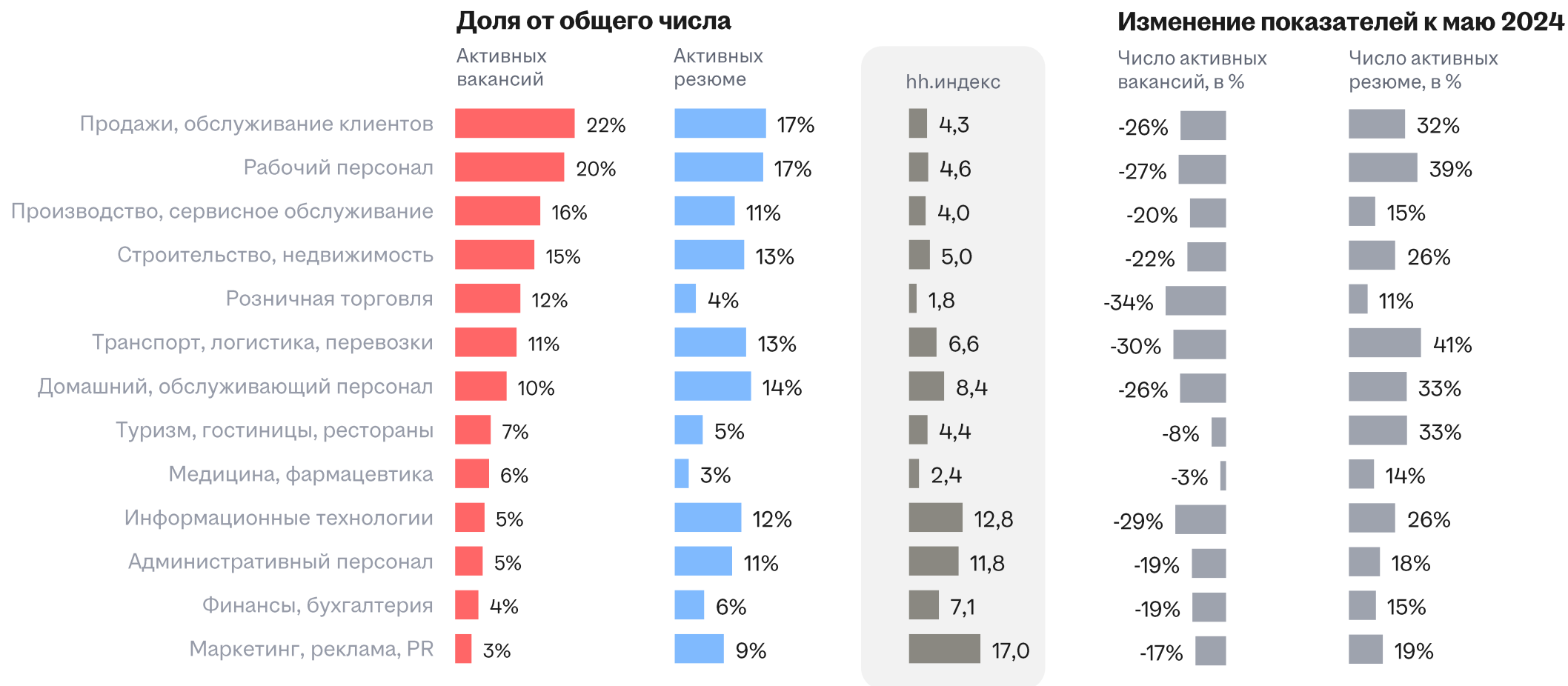
hh.индекс в мае за последние 7 лет

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



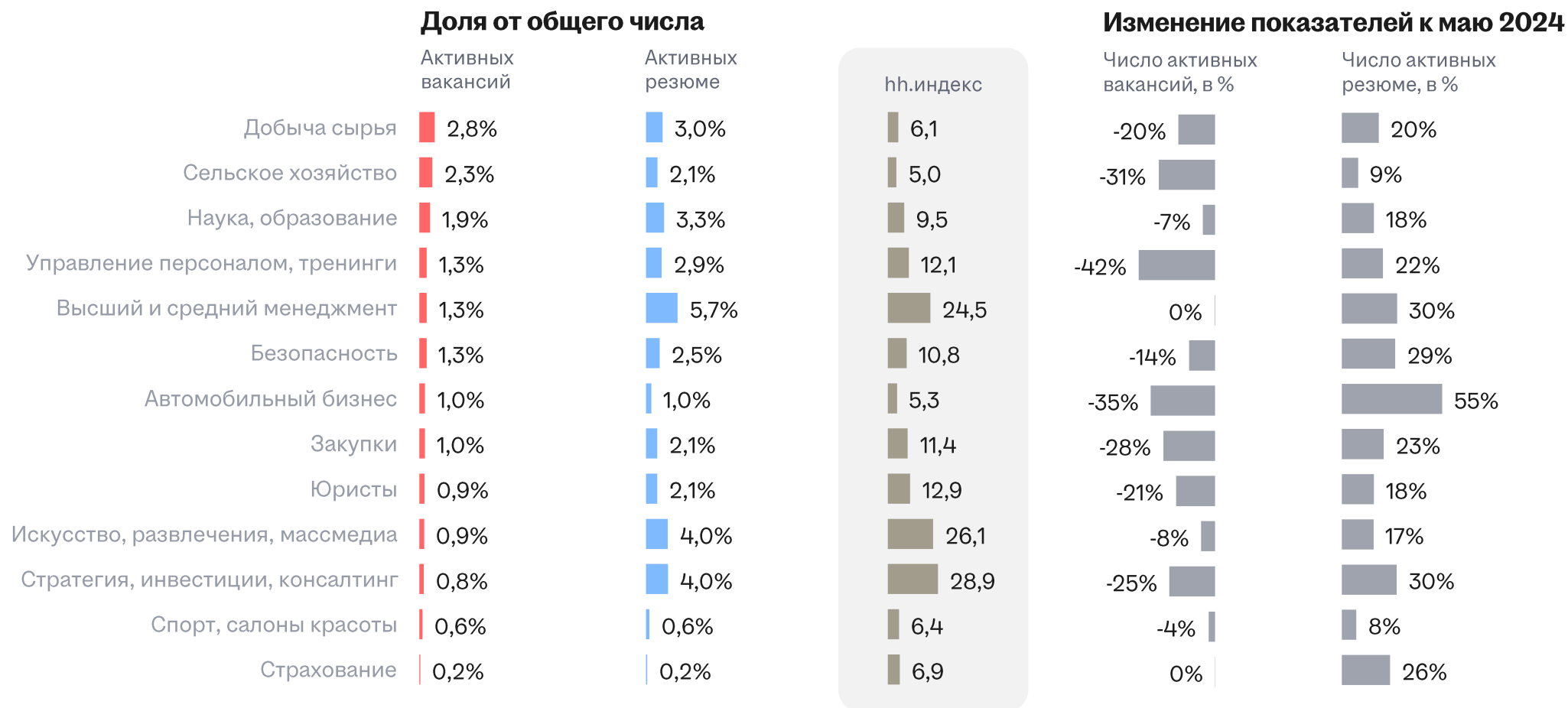
Розничная торговля и сфера медицины и фармацевтики больше всего страдают от дефицита кадров

Россия, май 2025. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 1



Заметнее всего за год снизился спрос на специалистов в сфере управления персоналом

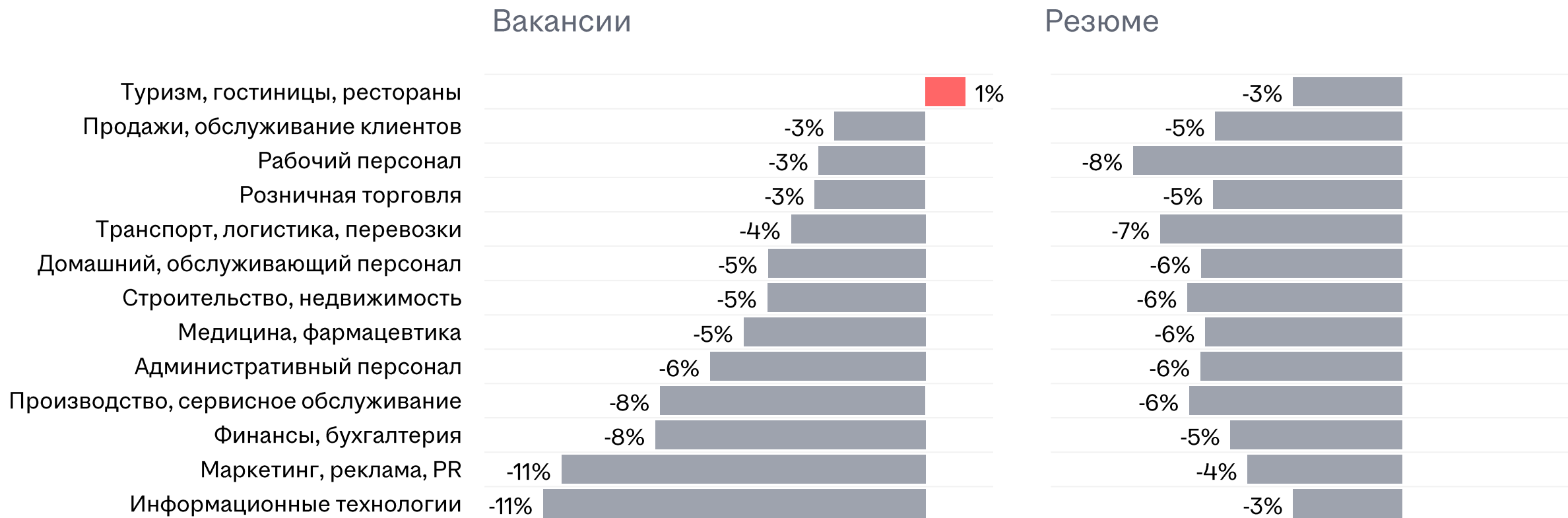
Россия, май 2025. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 2



Число активных вакансий не снизилось лишь в сфере туризма и гостеприимства

Россия, май 2025.

Изменение числа вакансий и резюме по отношению к апрелю 2025. Часть 1



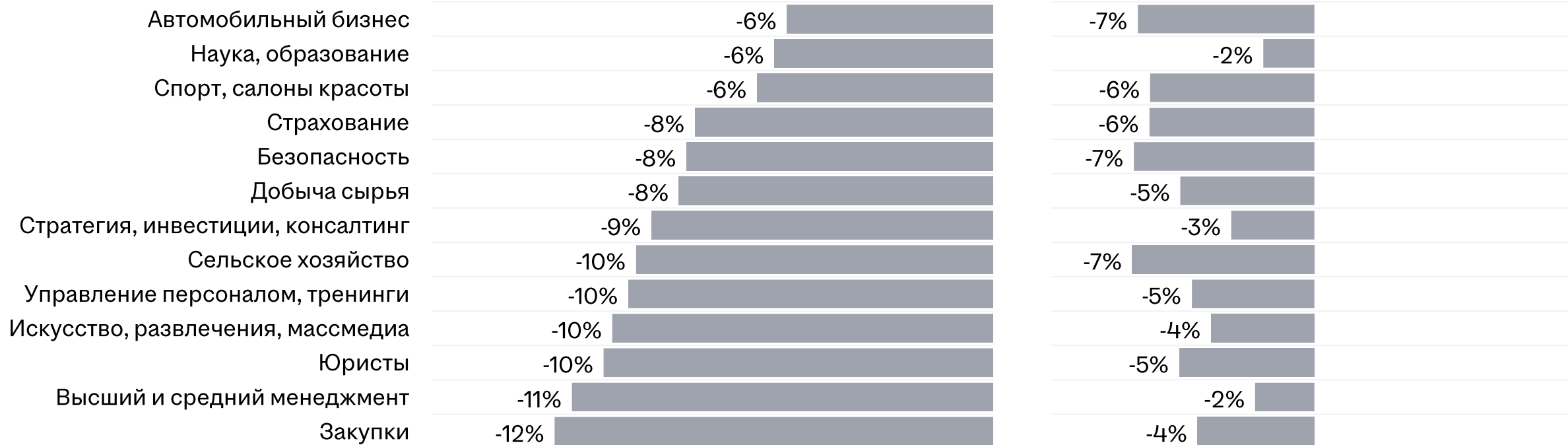
Лишь на 2% снизилось число активных резюме в науке и образовании, а также в сфере высшего менеджмента

Россия, май 2025.

Изменение числа вакансий и резюме по отношению к апрелю 2025. Часть 2

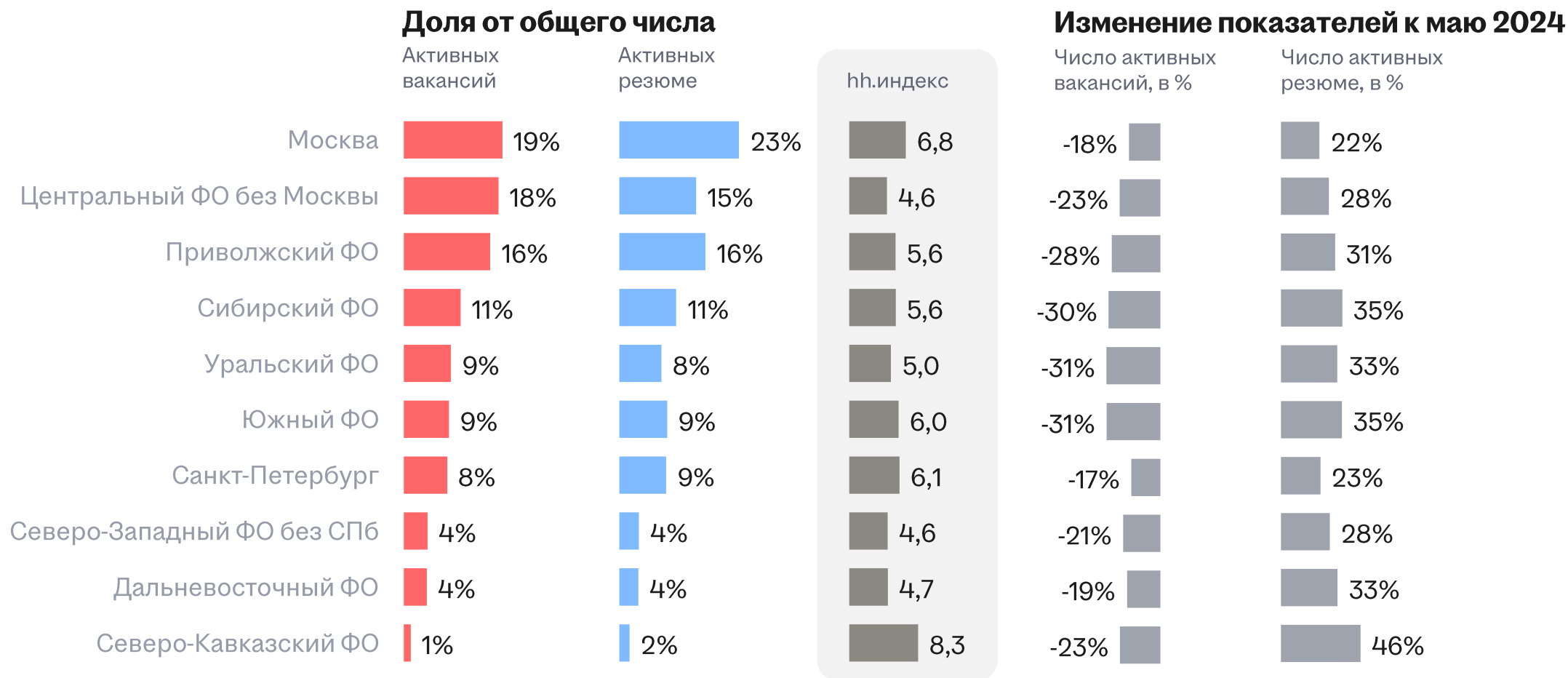
Вакансии

Резюме



Наиболее низкий hh.индекс — в Центральном ФО

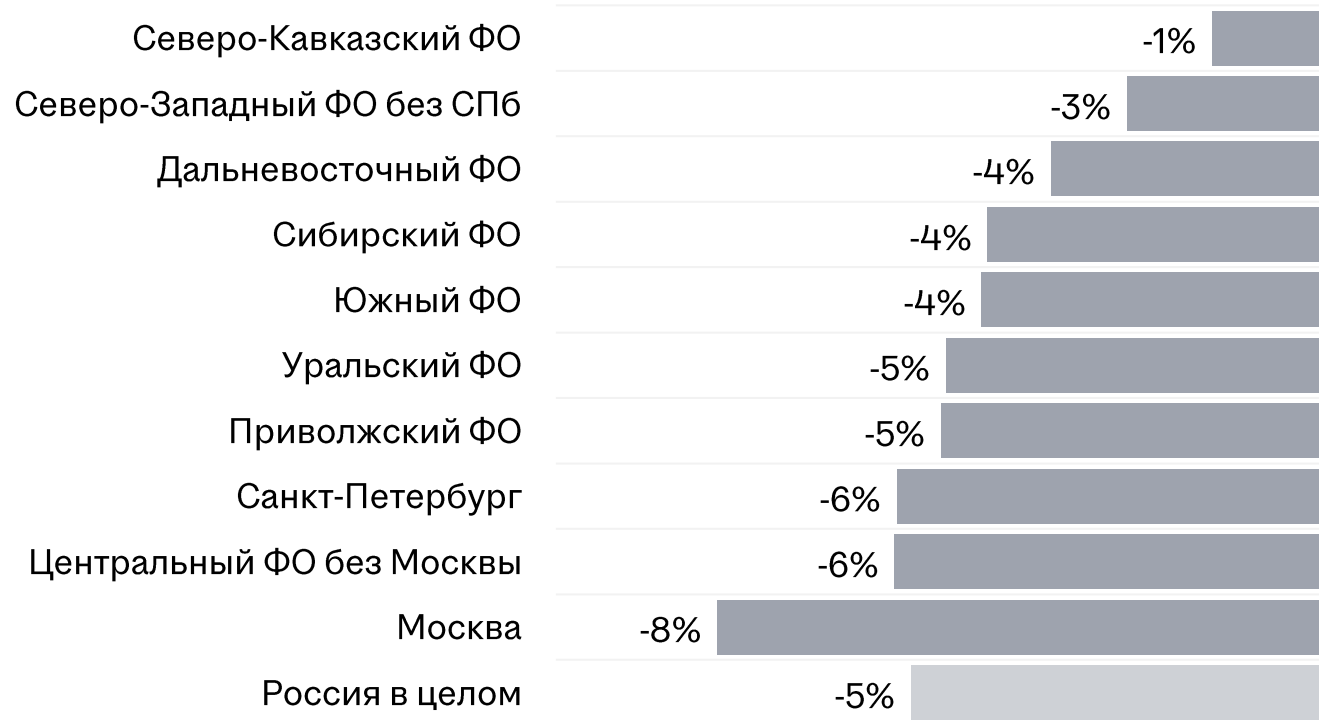
Россия, май 2025



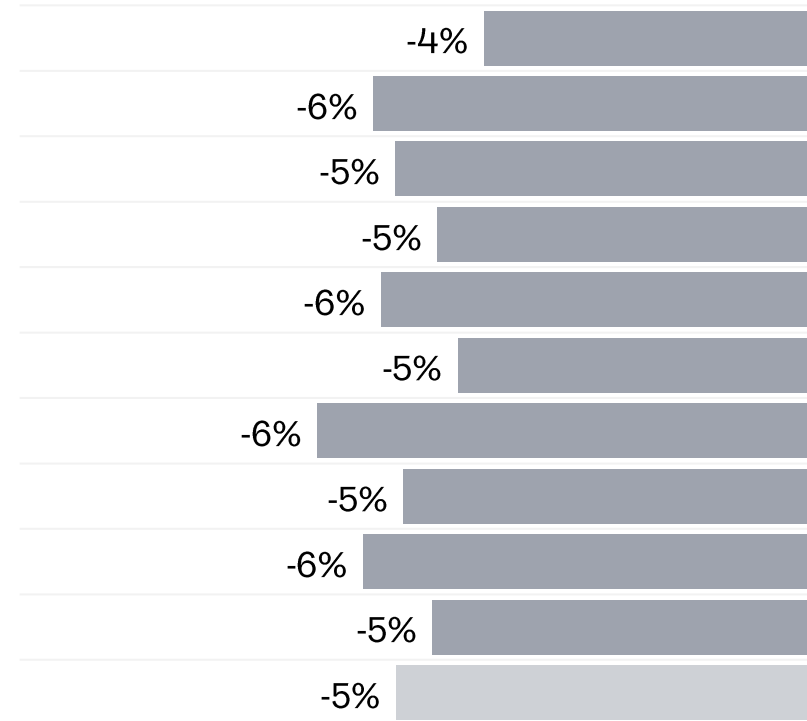
Среднее число активных вакансий заметнее всего снизилось в Москве

Россия, май 2025. Изменение числа вакансий и резюме по отношению к апрелю 2025

Вакансии

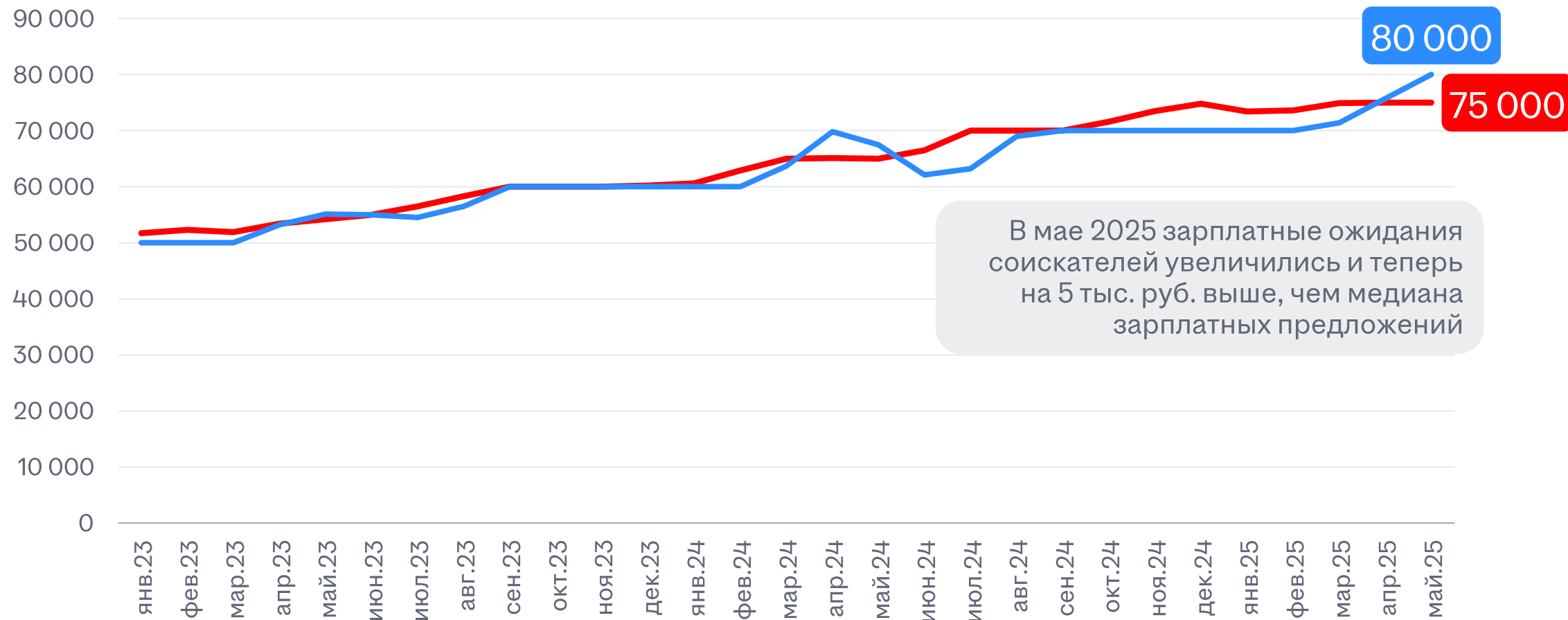


Резюме



Динамика **предлагаемых** и **ожидаемых** зарплат

Россия, медианное значение, руб.



В мае 2025 зарплатные ожидания соискателей увеличились и теперь на 5 тыс. руб. выше, чем медиана зарплатных предложений

Как мы считаем

Среднее число активных вакансий

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных вакансий на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц)

Активной считается вакансия, видимая для соискателей в течение дня

Пример: 1 января было N_1 активных вакансий на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных вакансий за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

Среднее число активных резюме

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных резюме на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц)

Активным считается резюме, которое было создано или обновлено за последние 60 дней

Пример: 1 января было N_1 активных резюме на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных резюме за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

hh.индекс

Отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

Интерпретация значений hh.индекса

Приводим таблицу, которая поможет объективно оценить уровень конкуренции

Значение	Интерпретация
$\leq 1,9$	Острый дефицит соискателей
2,0–3,9	Дефицит соискателей присутствует, рынок соискателя
4,0–7,9	Умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями
8,0–11,9	Высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя
≥ 12	Крайне высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя

Рынок труда в СМИ в мае 2025 года. Часть 1

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
05 мая	РИА Новости	Каждый третий соискатель в IT в России младше 30 лет
06 мая	Ведомости	Выпускники колледжей чаще всего идут в водители и менеджеры по продажам
06 мая	ТАСС	Врачи возглавили рейтинг наиболее дефицитных специалистов в РФ в апреле
07 мая	Ведомости	HeadHunter выкупила 100% HR-tech компании Edstein и интегрировала ее в Skillaz
07 мая	CNews	Рынок труда в IT: кризис или преувеличение?
07 мая	Газета.ру	Названы профессии с самыми высокими зарплатами в мае
10 мая	РБК	Как технологии меняют управление сотрудниками: три роли HR будущего
10 мая	VC	hh × Самокат: как лайфстайл-коллаборация решает PR-задачи
12 мая	Российская газета	Компании чаще отправляют в командировки за рубеж молодых специалистов
13 мая	ТАСС	Каждый пятый россиянин оценивает любовь к своей работе на пять баллов
13 мая	URA.RU	ХМАО вошел в топ регионов России по размеру зарплат для вахтовиков
13 мая	ТАСС	Россияне рассказали, что их раздражает в рабочих созвонах
14 мая	Газета.ру	Больше половины россиян уверены в своей высокой производительности
14 мая	Яков и Партнеры	Быстрорастущие компании: как закалять чемпионов?

Рынок труда в СМИ в мае 2025 года. Часть 2

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
15 мая	Lenta.ru	Россияне рассказали о мотивации работать продуктивно
15 мая	Ведомости	Молодые люди все чаще ищут работу с возможностями карьеры и постоянного дохода
16 мая	Интерфакс	HeadHunter в I квартале нарастил выручку на 11,7% - до 9,6 млрд руб.
17 мая	РИА Новости	Кассиры и врачи были наиболее востребованы среди работодателей РФ в апреле
17 мая	Аргументы и факты	Где и за сколько работают бывшие студенты
17 мая	Российская газета	Спрос на производственников и IT-специалистов вырос в несколько раз
19 мая	Коммерсант	Склады взяли тайм-аут. Спрос на логистических работников сократился
19 мая	CNews	Мессенджеры против звонков – как быстро и эффективно связываться с кандидатами
19 мая	Forbes	В России на фоне усиления конкуренции почти в полтора раза вырос спрос на стажировки
19 мая	Ведомости	Потребность в специалистах по инженерному софту за два года выросла на треть
21 мая	Известия	Россияне оценили влияние родственников на выбор профессии
22 мая	ТАСС	Ожидания россиян по зарплате в 2025 году превзошли предложения
24 мая	Коммерсант	Креатив пошел. Доходы некоторых категорий отрасли увеличились более чем на 20%
25 мая	Известия	Взять за лапу: как восстанавливается рынок ветеринарных специальностей

Рынок труда в СМИ в мае 2025 года. Часть 3

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
26 мая	Sostav	25 лет hh: история, которая меняет рынок труда в России
26 мая	Фонтанка.ру	В Петербурге замедлилась зарплатная гонка — кому станут платить меньше
27 мая	NEWSNN	«Фонд оплаты не резиновый». Что нужно знать о рынке труда в Нижегородской области
27 мая	РБК Тюмень	Оксана Сидлецкая: «Работа с персоналом уже никогда не будет прежней»
27 мая	KAZANFIRST	Мэрия Казани и hh.ru запускают конкурс «Работодатели Казани: Выбор молодежи»
27 мая	CNews	Talantix обновила аналитический модуль для оперативной оценки эффективности подбора
28 мая	Российская газета	Работодатели стали чаще искать сотрудников со знанием редких иностранных языков
28 мая	Sostav	Каких коммуникаторов не хватает PR-индустрии
28 мая	Известия	Стража со взломом: у российских компаний вырос спрос на штатных «белых» хакеров
30 мая	Газета РБК	Предложения не поспевают за пожеланиями. В каких городах-миллионниках зарплатные ожидания выросли сильнее всего
30 мая	Коммерсант	Когда работа с людьми — это по любви. Как выглядят итоги Премии «HR-бренд 2024»
30 мая	Ведомости	Алексей Ягудин вручил награду победителям на премии HR-бренд от HeadHunter
30 мая	Газета.ру	Текучка кадров в российских компаниях ускорилась до 25% в 2025 году
31 мая	Газета.ру	В России возник дефицит сварщиков

Трудоспособное население — дефицитный ресурс, его привлечение происходит по рыночной цене в соответствии с законами экономики

Дефицит человеческих ресурсов — фундаментальная проблема рынка труда России

Стоимость привлечения кандидатов будет расти

Управление эффективностью процесса подбора персонала заключается в оптимальном управлении бюджетом через рациональное использование сервисов

Необходима работа над HR-брендом для привлечения соискателей, а также фокус на удержании персонала внутри компании

Ключевой игрок российского рынка труда

№ 1 в России и четвёртый в мире сервис в категории «Работа и карьера»

73 478 578

Резюме^{1,2}

1 025 527

активных вакансий²

2 399 689

зарегистрированных компаний-работодателей²

70,5 млн

установок мобильного приложения для соискателей в России

50+ инструментов и сервисов

для решения задач на каждом этапе работы с персоналом

Подтверждённая эффективность:

23,9

откликов и звонков от соискателей в среднем приходится на одну размещённую вакансию, что в 2,7 раза больше, чем у другого популярного рабочего сервиса³

90%

вакансий получают отклики кандидатов

72%

работодателей закрывают актуальные вакансии с помощью hh.ru

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по группе компаний HeadHunter, за исключением Зарплаты.ру

² Количество на 31.05.2025

³ Данные исследования, проведённого АО «Маркетинговый информационный центр» в июне 2023 года

Спасибо!

Предыдущие
обзоры рынка труда
вы можете найти здесь



Сервис
открытой аналитики
рынка труда

